



QRコードを読み取ってぜひ、友だち登録を!

2022.9.2(金)

エンジン認証不正問題に関する 第1回 労使特別委員会 開催

2022年9月2日(金) 本部組合会館にて第1回労使特別委員会が開催されました。2022年春の取り組みにおける、第3回協議で「エンジン認証問題に関する不正行為の公表」を受けて労働組合より要請書を提出し、労使対等を前提とした労使特別委員会を設置すると回答をいただき、今回第1回の開催に至りました。

組合側から会社の経営状況、雇用、収入に対する不安や、再認証取得から出荷再開時期のめどといった組合員の声を伝え、労使で意見交換を行いました。経営状況や再認証取得・出荷再開時期などの情報については1~2週間をめぐり情報を皆さんにわかるような形でお伝えするとの答えをいただきました。詳細は別途発行する機関報告資料をご確認ください。今後も継続して労使特別委員会を開催し、組合員の声・思いを届けていきますので引き続きご注目ください。



佐藤委員長



小木曾社長



第12回中央委員会 リモート開催

2022.8.30(火)

第62期前半期最後となる中央委員会が2022年8月30日(火) リモートにて開催しました。冒頭、7月に行われた参議院選挙に見事2期目の当選を果たしたはまぐち誠議員にご出席いただき、当選のご挨拶をいただきました。

また、佐藤中央執行委員長より第62期前半期最後の中央委員会開催にあたり挨拶がありましたので報告いたします。

佐藤委員長より

<62期前半期を終えるにあたってお礼>

- この一年、皆さんそれぞれの持ち場・立場において、会社業務と組合活動をしっかり両立いただいたことに対し、敬意と感謝を表す。
- 日野自動車がエンジン認証不正問題からの再生を求められている現在、労働組合に非常に強い期待が寄せられている。そういった中で組合役員・委員の皆さんには職場懇談会の開催他、「話す文化」の構築に向けて多くの活動をいただけたことにも感謝申し上げます。
- 労働組合とは、私たちの声で職場を変えるための組織である。そのためには理想を言葉として持ち、その実現に向けて議論する事が必要となる。しかしこれまで不況と繁忙の波の中で雇用や賃金を優先し、自分達の理想の職場について話すことの優先順位を落としてしまっていた。今皆さんにご協力いただいている職場懇談会はその議論をするための非常に重要な取り組みであり、唯一の手段である。そういった意味では、62期前半期は組合活動のあるべき姿に最も近づくことが出来た一年であり、皆さんのお陰である。感謝申し上げます。

<組織風土改革に向けて>

- 一方で不正問題は、解決に向けて動き出したばかりであり、皆さんの力が引き続き必要である。残念ながら職場委員長、職場委員の皆さんは8月末をもってご退任となるが、引き続き職場の仲間として組合活動にご参画いただくことをお願いする。職場懇談会はまだまだ始まったばかりであり、職場によって温度感も様々で本音の議論に至るまでには回数も時間も要する。そして、人を中心とした職場風土の構築には年単位での取り組みが必要である。「変えよう」「変わろう」「立て直そう」と一緒に思って活動してくれる仲間が一人でも多く必要であるので、引き続きのご協力をお願いします。
- 私たち執行部は9月2日に社長との対談を予定している。会社の存続や今後の動きについて、職場の不安を解決すべく本音の議論をしていく。私たちの仲間には「今もその解決に向けて苦しい胸の内を抱えながら向き合っている方」、「自分の将来に対して不安を抱えている方」がいる。そういった仲間の声を経営に届けるとともに、日野自動車の今後について真剣に議論していく。その情報展開も含めて引き続きお願いします。

2022年秋の全国交通安全運動

取り組みの重点項目

- 『子供と高齢者を始めとする歩行者の安全確保』
- 『夕暮れ時と夜間の歩行者事故等の防止及び飲酒運転の根絶』
- 『自転車の交通ルール遵守の徹底』
- 『通勤時の交通事故防止』

取り組み期間:9月1日(木)~9月30日(金)

第81回定期大会を開催します

- ◎開催日：9月11日(日)
- 時 間：9時半~11時半
- 場 所：日野自動車労働組合本部組合会館を中心としたオンライン開催

定期大会

