

第1回中央委員会 開催

2022年
9月22日(木)

9月22日(木)第62期後半期 第1回目の中央委員会がリモート形式で開催されました。冒頭で佐藤中央執行委員長よりご挨拶がありましたのでご紹介いたします。

佐藤 中央執行委員長 挨拶(要旨)

9月1日より、日野自動車労働組合は第62期後半期を組合役員・委員、総勢445名でスタートした。

第81回定期大会開催の御礼

9月11日の定期大会では、代議員の皆さんに出席をいただき、運動方針補強案、予算案に賛同をいただくことができた。認証不正問題からの再生をはじめ、課題が多い私たちの活動を早期にスタートさせることができ、感謝申し上げます。「明るく元気な職場」「安心安定した暮らし」の実現に向けて皆さんと進めていくのでご協力をお願いします。

エンジン認証不正問題について

3月の不正問題公表、8月の調査委員会報告以降、私たちの日野自動車への想いは非常に苦しいものがあり、先が見えない不安の最中である。そういった中で皆さんに約束・お願いがある。

執行部が先頭をきって解決への努力をしていくので皆さんにも力を貸していただきたい。労働組合は雇用と生活を守る役割があるが、一人だけの力では会社を動かすことはできない。組合員一丸となって初めて労働組合として力を発揮することができる。労働組合には職場の仲間の絆をもって会社を動かすという大きな力がある。その力を発揮するためには、執行部だけではなく、職場も一丸となった強い絆が必要である。そのために、職場の皆

さんがどうしたら「もう一度日野で働く誇り・希望を取り戻せるのか」「そのためには何が必要か」「どういった行動が求められているのか」、その声と行動が何よりも必要である。執行部も頑張るが、みなさんにも、ぜひ声と行動をともにいただきたい。

職場懇談会について

「声と行動を」と話しをしたが、職場懇談会こそが一番の解決策である。現時点では残念ながらその開催方法などは職場・職種によってバラつきがあり、全体としてうまく機能しているとは未だ言えない状態である。職場委員長・委員の皆さんにはその先頭に立っていただき、「話す文化」の構築が実現できるよう協力をお願いします。執行部は皆さんが描く理想の姿を実現するために徹底的な支援をしていく。私も社長をはじめとする経営への働きかけを通じて、話し・考えて行動するが当たり前になるまで諦めずに続けていく。

最後に

「認証不正問題の解決」と「職場懇談会」について話をしたが、職場の主人公・主役は私たち組合員である。私たちが理想とする職場は、私たちが作り上げなければならない。単に待っただけでは事態はよくなるので苦しい今こそ、私たちが主役の座を取り戻し、私たちが元気で明るい職場をつくっていくことが大切である。執行部も全力で努力していくが、職場委員長、職場委員の皆さんにはその最先端で「仲間の想い・声」を掲げていただきたい。

一緒にもう一度、日野自動車で働く誇りと喜びを取り戻しましょう。

第62期 後半期 議長の紹介



日野支部 2区
黒崎大介 職場委員長

組合員意識調査 WEBで実施します!

調査期間：10月24日(月)～11月18日(金)

日野自動車労働組合ホームページへアクセスし、ログインしてください。

Q. 意識調査って、 なんのためにやるの?

皆さんが働く上で抱えるさまざまな悩みや課題を聞き取り、会社に伝え、その解決策を会社と議論していくためです。

意識調査という統計的な手法を取ることで、皆さんの声を客観的な数値に変えることができるからこそ、会社への要望も、より説得力のある内容とすることができます。



Q. 意識調査結果を どう活用するの?

春の取り組みをはじめとする労使協議会等で会社へ伝え、解決策を議論していくために活用しています。

現在の日野自動車では不正問題を受け組織風土改革など解決しなければならない課題が山積みです。会社を取り巻く環境変化はめまぐるしく、新しい課題も次から次へと生じています。そのような変化に対し、皆さんの悩みや課題も変化していきますので、意識調査は毎年行っていく必要があると労働組合では考えています。今後も意識調査へのご協力をお願いします。



回答時間の目安は
20分です!

◆労働組合LINE公式
アカウントから

ホームページ更新情報を
いち早くお知らせします!



QRコードを読み取ってぜひ、
友だち登録を!