

組合員意識調査 WEBで実施します！



皆さんの声で、会社を変えていこう！



2022年度 調査期間：10月24日(月)～11月18日(金)

Q 意識調査ってなんのためにやるの？

皆さんが働く上で抱えるさまざまな悩みや課題を聞き取り、労働組合から会社に正確に伝え解決策を議論し、皆さんの働きがいや労働環境の改善に着実に繋げていきます。

現在の日野自動車では不正問題を受け組織風土改革など解決しなければならない課題が山積みです。また会社や我々を取り巻く環境の変化もめまぐるしく、新たな課題が次々と生まれ同時に皆さんの悩みや課題も変化しているため、調査による定点観測と課題の視える化が必要です。

この調査では、統計的に情報収集と分析を行い、皆さんの一人ひとりの声を客観的な情報とするとともにより多くの声が集まることで（回答率が100%に近いほど）、説得力を持った意見となって課題解決に向けて前進させることができます。

皆さんの声で、確実に会社や職場を変えていくためにも、意識調査へのご協力をお願いします。

職場の一人ひとりの声



正確な情報収集・分析

意識調査

一人ひとりの声を
定量的で客観的な情報として
説得力のある意見とする

客観的な情報に基づいた交渉・議論

話し合いの場

春の取り組み
労使委員会
懇談会 など

合理的な
解決に向けた
話し合い



意識調査は、皆さんの一人ひとりの声を、働きがいや労働環境の改善、
着実な組織風土改革の推進に繋げるための、**第一歩です！**



Q 回答方法は？

専用ページにアクセス

意識調査QRコード



労働組合ホームページにも
特設バナーがあります

ID・パスワード入力

アンケート ログイン

ID/パスワードを入力してください

ID: 104872

パスワード:

ログイン

IDは職番
(5桁もしくは6桁)
パスワードは生年月日
(8桁 1980年1月1日は
19800101)を入力

※皆様からの回答は第三者機関に提供し集計するため個人の
回答内容を労働組合で閲覧することはできません。ただし、
正確な回答率の把握のためにID管理を行っております。

回答&送信

・回答の所要時間は20分程

Q60.ご意見の該当項目を選択してください。

- 不正問題
- 組織風土
- 人事制度
- 福利厚生
- 労働環境・労働時間

確認画面へ >

途中保存

・回答を中断して途中保存、再開もできます
・回答を終えたら、確認画面→送信で完了