

2022.11.11(金)

エンジン認証不正問題に関する 第2回 労使特別委員会 開催

2022年11月11日、本部組合会館にて第2回労使特別委員会が開催されました。10月7日に一連の認証不正問題に関して国土交通省へ再発防止策の報告書を提出し、二度と不正を起こさないための「3つの改革」を公表しました。第2回の労使特別委員会では「3つの改革」や「組織風土改革の手ごたえ・課題」について各支部長が職場の実態を交えながら伝えました。

組織風土改革の手ごたえや兆しが徐々に実感できる職場・組合員が増えてきた一方でそれはまだごく一部であり、再生に向けた課題について「一人ひとりが当事者となり、取り組む」ための風土醸成はまだ道半ばである。これを変えていくためには各階層でかみ砕いたメッセージの発信や双方向の対話が必要であることを労使で意見交換しました。

最後に2022年春の取り組みにおいて認証不正問題に関して組合側から要請事項である「全従業員の雇用確保」と春の取り組み時に回答いただいた「賃金・一時金」に関して小木曾社長から説明がありました。

●雇用について

- ・雇用を会社は守っていくという基本姿勢は変わらない。ただ、これだけ大きなリスクがある中で雇用を守り切る状況を労使一体で作っていかねばならない。
万が一にでも会社が倒産するようなことがあれば、会社は雇用を全く守れていないことになってしまう。
そうならないように、どれだけ皆で信頼を取り戻していくことが重要であるかを、しっかりと理解して欲しい。
- ・足元、再認可をとり出荷再開できる見込みを読み切れていないが、再発防止報告書を提出し様々な活動を行いながら出荷再開すると人員は逼迫してくるのではないかと考えている。
- ・繰り返しになるが、雇用を守る基本姿勢は変わらないが全員で雇用を守る体制を作ることの重要性をご理解頂き、この先は人員が逼迫するかもしれないことなども想定した柔軟な配置換えを行ってほしいと思う。

●賃金について

- ・組合員の生活を守るためにも、来年の労使協議会の状況を通じてよく議論させて頂きたい。

●冬の一時金について

- ・会社の置かれている状況は3月の公表時よりも悪くなっており、関係会社にも様々なご迷惑をおかけしている。春の労使協議会で約束したことを守り切れない状況下であることは変わらないが、冬の一時金については見直しせず約束した通りの対応をさせて頂く。
- ・見直さないことは物凄く特別な意味がある。会社経営状況や様々なステークホルダーへのご迷惑、この先のリスクを踏まえると冬の一時金を変えない事自体は、相当特殊な対応である。
- ・特殊な対応をするに至った一番大きな思いが2つある。
一つ目は、**労使対等の原則に則りたいという思い**です。現下の経営状況を踏まえると、春にお約束したことも修正すべきと考えている。ただ、**労使は対等の関係であることをここで再確認し、車の両輪のようなものである**。従って、**今回は組合の要望・組合との約束を優先した**。
二つ目は、**職場の皆が日野自動車を再生させるために力を発揮して欲しい思い**。
職場の皆さんが日野自動車という思いを持ってこの両輪を漕がないとこの先立ち行かない状況になると考え、このような状況下ではあるが、冬の一時金を変えない判断をした。
ただし、**会社の状況は決して安心できる状況ではなく課題が沢山ある**。
正しい情報に応じた危機感をしっかり持って、「今のままで良い」ではなく組合員一人ひとりに間違いなくこれらの思いをお伝えいただく事を条件に、冬の一時金を見直さないこととする。

#2 労使特別委員会の詳細については別途発行する報告書をご確認ください。



佐藤委員長 宮澤支部長 原田支部長 高澤支部長 星支部長 土屋支部長 小木曾社長



労使特別委員会全体写真

組合員意識調査 WEBで実施中!

1週間延長します! 皆様のご回答よろしくお祈りします。

2022年度 調査期間
10月24日(月)~11月25日(金)

皆さんの声で、会社を変えていこう!

Q 回答方法は?

専用ページにアクセス

意識調査QRコード



労働組合ホームページにも
特設バナーがあります

ID・パスワード入力

アンケート ログイン

ID/パスワードを入力してください

IDは職番
(5桁もしくは6桁)
パスワードは生年月日
(8桁 1980年1月1日は
19800101)を入力

ID: 104872
パスワード: [dots]

ログイン

※皆様からの回答は第三者機関に提供し集計するため個人の回答内容を労働組合で閲覧することはできません。ただし、正確な回答率の把握のためにID管理を行っております。

回答 & 送信

・回答の所要時間は20分程

Q60.ご意見の該当項目を選択してください。

不正問題
 組織風土
 人事制度
 福利厚生
 労働環境・労働時間

確認画面へ>>
途中保存

- ・回答を中断して途中保存、再開もできます
- ・回答を終えたら、確認画面→送信で完了

令和4年日野市表彰式 秋山かおる 前日野市議会議員 「地方自治功労」受章

日野市の市制施行(昭和38年)記念日にあたる11月3日「文化の日」に「日野市表彰式」が開催されました。この表彰は日野市表彰条例に基づき、市民生活と文化の向上に貢献された方々の功績をたたえ、今年は22名の皆さんが受章されました。

今回、前日野市議会議員であり日野自動車労働組合の組織内議員であった秋山かおるさんが「地方自治功労」を受章され、受章者代表として謝辞を述べられました。

多年にわたり、組合員のため、日野市のためにご尽力いただき、誠にありがとうございました。

