

# 2023年 春の取り組みが始まります！

1月25日(水)の第6回中央委員会において、「2023年春の取り組み方針(案)及び具体的要求(案)」について提案を行い、1月27日の延長職場総会で皆さんに討議していただきます。今年は3年ぶりに延長職場総会が開催されます。日野自動車が社会やお客様から信頼を回復し、企業再生を図るための取り組みに向けて皆さんの想いを届けるなど、活発な討議をお願いします。詳細は職場討議資料をご確認ください。

<b>1/25(水)</b> #6中央委員会 方針及び具体的要求案の提案	<b>1/27(金)</b> 延長職場総会 要求案の職場討議	<b>2/7(火)</b> #7中央委員会 方針及び具体的要求案の採決	<b>2/15(水)</b> 要求提出 会社への申し入れ
--	--------------------------------------	---	------------------------------------

## 『お客様から信頼回復に向けた決意表明』を届けてください！

2022年は3月4日をはじめとしたエンジン認証不正事案を受け、お客様や社会からの信頼が地に落ちた中で、企業再生や組織風土改革に着手した一年となりました。2023年春の取り組みはかつて経験したことのない大変厳しい交渉環境になりますが、日野自動車が社会やお客様からの信頼を取り戻し、再生を図るためには、一人ひとりが当事者として課題に取り組むことが重要です。『職場討議資料』内に「お客様からの信頼回復に向けた決意表明」記入欄がありますので皆さんの決意表明をお近くの組合委員を通じて届けてください。

「お客様からの信頼回復に向けた決意表明」を執行部へ届けてください  
2023年春の取り組み 意見集約

記入した用紙は延長職場総会終了後、職場委員もしくは各支部にご提出ください。

## 自動車総連・日野労連の取り組み方針が決まりました

1月12日(木)に私たち日野自動車労働組合の上部団体である自動車総連(JAW)の中央委員会、1月15日(日)に同じく上部団体である日野労連(FOH)の中央委員会が開催され、取り組み方針の内容を確認しました。

### 日野労連の取り組み方針 要旨

#### 1. 賃金

- <平均賃金要求>  
【一般組合員】  
・生活の安心・安定の観点から、徹底して賃金カーブ維持分の確保に取り組む  
・物価上昇、労働の質的向上、賃金の底上げ・底支え、格差是正の必要性などの観点を総合的に勘案し、賃金カーブ維持分と自ら目指すべき賃金水準(あるべき姿)及び賃金課題の解決を含めた引き上げ額全体を強く意識した基準内賃金の引き上げに最大限取り組む
- <2023春の取り組みのポイント>  
【生活防衛の観点から】  
・資源価格の高騰や円安の進展を受けて物価上昇率は加速しており、実質賃金は大幅な減少が続いている家計の物価高への負担感是非常に大きく、物価上昇が生活をおびやかしている状況からの脱却は不可欠【企業の魅力を高める】  
・コロナ禍のステージも変わり、共生への歩みを進める中、労働需給が改善しているのが実情  
・求人市場も転職市場も盛況である中、人財獲得競争は正規・非正規を問わず熾烈となっておりそのため、人財への継続した投資は今後の企業成長に欠かせない優秀な人財を繋ぎとめるためにも不可欠【日野自動車の認証不正問題を踏まえて】  
・労連加盟各社の業績に認証不正問題が影響を及ぼしている一方で、組合員はそういった環境の中でも他社への応援、人員のやりくり、柔軟な稼働変更への対応、少ない台数・個数でも稼げる現場の実現等、生産性向上への努力を怠らず、業績への多大な貢献を果たしてきた

#### 2. 年間一時金

- <要求基準>  
・年間5カ月を基準とし、最低でも昨年獲得実績以上とする  
・要求の基礎は、賃金引き上げ後の基準内賃金とする  
・最低保障制度を確立することとし、水準については40%以上とする

#### 3. 働き方

- <具体的な取り組み>  
・産業の変革期やコロナ禍もたらした新たな時代の働き方を更に前進させるべく、全ての職場における働き方の改善や多様な働き方の実現、生産性向上などに資する労使協議や提言に取り組む

## 12/23(金)開催 労使対話会 開催

再認可取得に向けた取り組みなど様々な変化点がある中で、労使で情報を共有し、対話を行う場として2022年12月23日に「労使対話会」を開催しました。「日野自動車がこう変わっていく」といった「信頼回復の先に目指す姿」や「トータルサポート(TS)の重要性」について会社より説明がありました。説明を受け、組合より「情報伝達」「人財尊重・人財育成」「目指す姿実現に向けた事業再編」「組織・風土改革」といった点について職場ごとの課題などを伝え、労使で意見交換を行いました。詳細は「労使対話会報告書」をご覧ください。



## カフェテリアプラン 選択式福利厚生制度

皆さん利用しましたか?申請は2023年3月31日までです!お忘れなく

皆さんご利用・申請はお済みでしょうか?申請期限は2023年3月31日までとなっております。まだ申請されていない方は期日までにお忘れなく!

### PC/スマホからアクセス

http://www.welbox.com/

- WELBOXログインにはIDとパスワードが必要です。
- 初期設定…ID:1910-職番(5桁の場合は頭に0を付ける) パスワード:生年月日8桁
- 申請には専用端末が各工場に設置されております。

