

# 2023年 春の取り組み

企業再生/信頼回復に向け、今こそ職場の力を高め、組合員一体となって取り組もう

「2023年春の取り組み」が2月15日(水)の要求提出を皮切りにスタートします。1月25日(水)第6回中央委員会で「2023年春の取り組み方針(案)」について提案を行い、1月27日(金)各職場において延長職場総会が開催され、職場討議いただきました。2月7日(火)に開催された第7回中央委員会で採決の結果、満場一致で「2023年春の取り組み方針(案)」が可決されました。

これから1ヵ月に及ぶ労使協議が行われます。日野自動車が社会やお客様からの信頼を取り戻し、企業再生を図るために全力で取り組んでいきますので是非ご注目ください。

## 方針(案)を満場一致で可決、決定

### 延長職場総会

1月27日(金)各職場において延長職場総会が開催され、方針案についての討議や職場からの生の声の聞き上げを行いました。



### 第7回 中央委員会

1月27日(金)の延長職場総会での職場討議の結果を受け、2月7日(火)に開催された第7回中央委員会にて、「2023年春の取り組み方針(案)」について職場意向を確認しました。

採決の結果、満場一致で可決、決定されました。

※要求内容やその他の詳細については、配布された職場討議資料をご確認ください

## < 春取りにかける思い >

2022年は3/4をはじめとしたエンジン認証不正事案の公表を受け、お客様や社会からの信頼が地に落ちた中で、企業再生や信頼回復に向けた組織風土改革に着手した一年となった。日野自動車と私たち組合員も、不正問題に加え、半導体不足等の部品供給リスクに伴う稼働変更も相次ぐ中で、不安や戸惑いを抱えながらも一人ひとりの持ち場・立場で懸命に努力を重ねてきた。

その結果、不正の影響で国内事業の道のりが険しい等大変厳しい環境下ではあるものの、海外/トヨタ事業の頑張りもあり、営業利益は通期で黒字の見通しである。ただし、不正の影響により先行き不透明な状況である。

このような状況を踏まえ、今次取り組みはかつて経験したことのない非常に厳しい交渉環境になるが、私たち労働組合は、組合員やその仲間たちの声を正確に会社へ届け、生活に直結する賃金・一時金はもちろん、目指すべき働き方の実現に向けた議論を継続する必要がある。

2023年春の取り組みでは、日野自動車が社会やお客様からの信頼を取り戻し、必ずや企業再生を図るために、組合員が今こそ一致団結して取り組みを加速していきたい。

## < 全員参加の取り組みに向けて >

職場実態や、自らの役割に向き合うと共に果たしてきた「努力・貢献・決意」などの交渉の材料になる声を集約・把握し、それを会社に的確に伝えることによって、強力な交渉を行います。また、交渉の状況をタイムリーに、わかりやすく職場に伝えていくために延長職場総会をはじめとした面着での集会・対話の機会を可能な限り設けていきます。

また、組合ホームページやLINE公式アカウント等を通じて、オンラインやデジタル的な手法も活用し、春の取り組みを進めていきます。皆さんの積極的な参画をお願いします。

## < 取り組みのポイント >

厳しい経営環境下でのそれぞれの持ち場・立場での努力

人への投資による人財尊重・人財育成の強化

全員参加での組織風土改革の更なる推進

取り組むべき方向性

日野自動車がお客様・社会からの信頼を取り戻すために、日野で働く仲間全員が前を向いて頑張れる組織風土・仕組みづくりが必要

## ■ 具体的要求(案)について

### 1. 賃金

①制度維持分及び賃金改善分(※)の総額として、下記を要求する  
組合員一人当たり **7,500円** (シニア組合員含む)

※ 制度維持分=3,800円  
賃金改善分=賃金課題解決原資+急激な物価上昇を加味した賃上げ原資=3,700円

②現行の企業内最低賃金協定額の引上げについて、2023年度の賃金労使委員会において議論することを要求する  
[参考] 現行最低賃金協定金額 時間割額 1,080円

### 2. 一時金

2023年度における組合員ならびにシニア組合員の一時金について要求する  
年間 **5.0ヵ月**

- ①夏・冬 一括回答(付帯事項なし)
- ②配分 <夏季>2.5ヵ月(組合員1人平均711,500円)  
<冬季>2.5ヵ月(組合員1人平均711,500円)
- ③支給対象期間 <夏季>2022年10月1日~2023年3月31日  
<冬季>2023年4月1日~2023年9月30日
- ④その他 支給日・個人別成果比例分・欠勤控除・退職者の取り扱いについては、別途協議する

### 3. 働き方

日野自動車の信頼回復/企業再生に向けた組織風土改革を「働く者の視点」から促すべく、下記について、各種労使委員会や各階層別労使懇談会等を通じた議論の継続を要求する

#### 【議論の内容(予定)】

- ・「人財尊重」「人財育成」を促すために
- ・「お客様、社会のために」を促すために
- ・「私たち全員が同じ想いで働く」を促すために

#### 【組合員の皆さんへ】

これからはじまる「2023年春の取り組み」での労使協議にあたっては、昨年ご協力いただいた「2022年組合員意識調査」への回答結果に加え、自由記述欄への貴重なご意見・ご要望・また職場委員長・職場委員を通じて各支部へ届けていただいた組合員の声を最大限に生かし、全力で取り組んで参ります。今次取り組みは大変厳しい交渉環境になりますが、日野自動車が社会やお客様から信頼を取り戻し、企業再生を図るために全力で取り組んで参りますので回答指定日までの間、皆様のご協力と支援をお願いします。

## 今後の日程

2/15(水)  
要求提出

会社への  
申し入れ

労使  
協議  
全3回

3/15(水)  
#4労使協議会

会社回答  
予定

3/16(木)  
#8中央委員会

妥結提案

3/17(金)  
延長職場総会

妥結提案の  
職場討議

3/24(金)  
#9中央委員会

採決・決着

※交渉内容は、労使協議会報告書でタイムリーな情報発信に努めますので、ご注目ください。

「トヨタホーム紹介制度」ご登録企業にお勤めの皆様へ

**新築**  
リフォーム  
をお考えの方  
必見!

おトクな住まいの豆知識

# 住まいづくり オンラインセミナー

開催日  
2023年  
**3/12**日  
ZOOMで開催!

話題の住宅系YouTuber「住宅四天王エース」が語る!

講師 住宅系YouTuber  
住宅四天王エース氏

YouTube登録者 4.5万人! 動画総再生数 600万回超え!  
TikTok登録者 1.6万人! 動画は 190万回超え!

SEM 03 13:00~13:50  
徹底比較/  
ハウスメーカーの選び方

- 構造の違いを知ろう
- トヨタホームと各社の特長を徹底解説

SEM 01 9:30~10:20  
今から始める/  
後悔しない土地探し

- 土地選びから始める住宅づくり
- 土地を探す心構えと買い方

SEM 02 10:40~11:30  
知って得する/  
住宅ローンの資金計画

- 家を買うタイミング
- 金利上昇にどう対応するか

SEM 04 14:10~15:00  
リフォームで実現!  
理想の住まい

- 営業マンが教えてくれないリフォーム成功のポイントをお伝えします

**個別相談会** 同時開催  
家づくりの疑問にお答えします。ぜひご参加ください!

10:00~16:00  
お好きな時間をお選びください

- 10:00 - 10:30 - 11:00
- 11:30 - 13:00 - 13:30
- 14:00 - 14:30 - 15:00

事前にお申し込みください。個別相談会のURLをお送りします。

事前予約制  
参加申し込みはこちら  
お申込み締切日3月5日まで

セミナー参加特典  
amazonギフト券  
2,000円分  
プレゼント

個別相談会にご参加  
amazonギフト券  
3,000円分  
プレゼント

トヨタホーム(株)法人営業部 mail:apply\_hojin@toyotahome.co.jp  
(土・日祝日休み・営業時間/9:00~17:30) TEL:070-1270-7366(担当:奥村)

## お知らせ

(2/24・3/10 発行予定分)  
ロード発行をお休みします

## 文体書初め大会 応募作品掲載します!

多くの方に応募いただいた作品を労働組合ホームページに掲載いたします。

掲載期間: 2月24日(金)~3月31日(金)  
掲載先: 日野自動車労働組合ホームページ

労働組合Webサイト  
ログイン  
ユーザー名: あなたの職番  
パスワード: 生年月日  
https://www.crinpa.or.jp/

是非ご覧ください

## カフェテリアプラン 選択式福利厚生制度

皆さん利用しましたか? 申請は2023年3月31日までです! お忘れなく

皆さんご利用・申請はお済みでしょうか? 申請期限は2023年3月31日までとなっております。まだ申請されていない方は期日までにお忘れなく!

PC/スマホからアクセス  
http://www.welbox.com/

- WELBOXログインにはIDとパスワードが必要です。
- 初期設定…ID: 1910-職番(5桁の場合は頭に0を付ける)  
パスワード: 生年月日8桁
- 申請には専用端末が各工場に設置されております。

## 舞子スノーリゾート スキーリフト共通割引券のご案内

下記割引券をお持ちのスマートフォンやタブレット等で画面表示いただき、各スキー場のチケット売り場でご提示いただけますと、割引料金でお買い求めいただけます。なお、ご購入時社員証等の身分証明書をご提示いただく場合がございますのでご注意ください。

<b>Smile Resort</b> 2022-2023シーズン 共通割引券 <b>maiko</b> 舞子スノーリゾート 1dayパス 5,500円 → <b>4,200円</b>	<b>maiko</b> 舞子スノーリゾート 1dayパス 5,500円 → 4,200円 2daysパス 9,500円 → 8,200円 購入特典付! レンタルセット 300円OFF / スクールレギュラーレッスン 300円OFF / 日帰りスキーセンターバス 200円OFF
<b>湯沢中里</b> 湯沢中里スノーリゾート リフト1日券 4,900円 → <b>3,800円</b>	<b>湯沢中里</b> 湯沢中里スノーリゾート リフト1日券 大人 4,900円 → 3,800円 中高生・シニア 3,900円 → 3,000円 小学生 2,500円 → 1,800円 購入特典付! レンタルセット500円OFF (スキーorボードセットまたはスキーorボードセット+ウェア)
<b>muica</b> ムイカスノーリゾート リフト1日券 4,400円 → <b>3,400円</b>	<b>muica</b> ムイカスノーリゾート リフト1日券 大人 4,400円 → 3,400円 中高生・シニア 3,400円 → 2,800円 小学生 2,200円 → 1,600円 購入特典付! レンタルセット1日割引 大人1,000円・小学生500円OFF / スクール一般レッスン1日1,000円・半日500円OFF
<b>ninox</b> ニノックス スノーパーク リフト1日券 4,500円 → <b>3,600円</b>	<b>ninox</b> ニノックス スノーパーク リフト1日券 大人 4,500円 → 3,600円 中高生・シニア 3,800円 → 3,100円 小学生 3,200円 → 2,600円 購入特典付! レンタルセット 500円OFF / スクール一般レッスン 500円OFF
<b>ニッポンスキーリゾート</b> 北陸道 上越・越前 ICから約40分! リフト1日券 4,800円 → <b>3,600円</b>	<b>ニッポンスキーリゾート</b> 北陸道 上越・越前 ICから約40分! リフト1日券 大人 4,800円 → 3,600円 中高生・シニア 4,000円 → 3,300円 小学生 3,000円 → 2,300円 購入特典付! レンタルセット 500円OFF / スクール一般レッスン 500円OFF

さらに購入特典付! 詳しくは裏面をご覧ください! →

契約先団体名  
**日野自動車労働組合**  
有効期間 2022-2023シーズン終了まで

※各支部にも本共通割引券をご用意しております。

## サンリオピューロランド Sweets Puroland

2023 1/13(水) - 4/5(水) 期間限定

重要! サンリオピューロランドのご入場方法について

ピューロランドの入場にはパスポートと来場予約が必要です。詳しくはサンリオピューロランドホームページをご確認ください。

STEP1: ピューロランドファンクラブに会員登録  
STEP2: 来場予約  
STEP3: 入場券をスマートフォンで提示

サンリオピューロランド デイパスポート特別割引券  
即日~2023年5月30日(火)まで有効  
ご購入当日の窓口価格より **¥200引き**

サンリオピューロランド アフタヌーンパスポート特別割引券  
即日~2023年5月30日(火)まで有効  
ご購入当日の窓口価格より **¥200引き**