

2023年 春の取り組み

企業再生/信頼回復に向け、今こそ職場の力を高め、組合員一体となって取り組もう

2月15日(水)、「2023年春の取り組み要求書」を提出し、2023年の春の取り組みがスタートしました。以降計3回の労使協議と縮小協議を行い、3月15日(水)の第4回の労使協議会にて回答が示されました。エンジン認証不正問題の公表から一年、「お客様・社会からの信頼を失う行為」に対し、組合員が真摯に向き合った一年であり、2023年春の取り組みでは本来大切にしなければならなかった「人財に向き合うこと」「選ばれる企業として必要なこと」「数値・納期以上に重要なもの」を本音で議論し、「再生・信頼回復」に対する本気度を労使で共有することができた協議となりました。

各3回の協議の詳細につきましては労使協議会報告書に記載しておりますのでご確認ください。

第1回労使協議会 <2/22(水)>



労働組合から「今次協議への想い」や「今次協議で議論したいこと」を述べました。また、「賃金・一時金」について主張を行い会社側より「賃金・一時金要求に対する会社見解」「足元の財務状況と今後の課題」「本年の労使協議に対する社長の想い」などの話がありました。

第2回労使協議会 <3/1(水)>



働き方①「人財尊重」「人財育成」を促すために”について組合主張を行い、職場の声を執行委員が届けました。また組合主張を受け、労使で議論を行いました。

第3回労使協議会 <3/8(水)>



働き方②「お客様・社会のために」を促すために”、③「私たち全員が同じ想いで働く」を促すために”について組合主張を行い、職場の声を執行委員が届けました。また組合主張を受け、労使で議論を行いました。最後に支部長から決意を述べ、第3回の労使協議会が終了しました。

組合員の皆さんより届けていただいた『お役様からの信頼回復に向けた決意表明』はパネルに掲載し、協議会場に展示しました。社長はじめ経営の皆さんは非常に関心高くご覧になっていました。皆さんのご協力ありがとうございました。



第4回労使協議会 <3/15(水)>

小木曾社長より2023年春の取り組みの会社回答にあたっての想い・回答内容が述べられ、その後回答書が佐藤委員長に手渡されました。続いて、第1人事部 岡田部長より組合要求に対する回答書の読み上げがありました。

最後に佐藤委員長より回答に対する受止めを述べ、2023年春の取り組み労使協議会は終了となりました。



会社回答

賃金改定額

●組合員1人平均改定額 **総額 7,500円**

一時金

●組合員・シニア組合員ともに **4.7ヵ月**
(組合員1人平均 1,372,000円
夏季：**2.35ヵ月**、年末：**2.35ヵ月**)

働き方

日野自動車の信頼回復/企業再生に向けた組織風土改革を「働く者の視点」から促すべく、「人財尊重」、「人財育成」、「お客様、社会のために」、「私たち全員が同じ想いで働く」などの課題に対し、23年度にて優先度が高い課題を労使双方の力を合わせてやり切り、単年だけではなく中長期的目線で各種労使委員会や各階層別労使懇談会等を通じた継続的な議論を行う。

2023年 春の取り組み 総括

労使で真剣に組織風土改革に取り組んだこの一年、その中で見えてきた課題に対し、その解決に向けて職場の想いを本気でぶつけた協議となりました。今回の回答は「組合員の熱い想い」と「強い期待」「将来に向けた決意」を真正面から受け止めていただいたものであり、厳しい経営環境の中で大変意義深いものとなりました。これからの日野自動車の再生とお客様からの信頼回復に全力でチャレンジする私たち組合員に期待が込められた回答であり、組合員全員でしっかりと受け止めていく必要があります。一人ひとりが主体的に考え・行動に移し、会社の再生とお客様からの信頼回復に向けて、前に進んでいきましょう。

カフェテリアプラン
選択式福利厚生制度
皆さん利用しましたか?申請は2023年3月31日までです!お忘れなく

皆さんご利用・申請はお済みでしょうか?申請期限は2023年3月31日までとなっております。まだ申請されていない方は期日までにお忘れなく!

PC/スマホからアクセス
<http://www.welbox.com/>
●WELBOXログインにはIDとパスワードが必要です。
●初期設定…ID：1910-職番(5桁の場合は頭に0を付ける)
パスワード：生年月日8桁
●申請には専用端末が各工場に設置されております。

