

5/25

# 「人財への投資」について 課題・方向性・取り組みを共有する！ ～労使対話会開催～

2023年春の取り組みで「人財への投資」に関する回答を受け、「日野自動車の再生と目指すべき姿の実現」に向け、課題や方向性・取り組みを共有する対話の場として「工場移転・移管」「職場環境改善」「23年度会社方針について」「職場懇談会・職場総会」をテーマに労使対話会を開催しました。



## 工場移管・移転について

主に日野工場の移転計画について説明がありました。

### <工程別日程計画>

行程	移転時期	説明
① 大型デフ	25年度末	IMV北米車種の売れ行きが非常に好調であり、生産計画が出るたびに台数が増加。IMVの能増などによる生技・製造のリソースの確保が課題。リソース課題も含め細かい議論をしながら対応していく
② 大型デフケース	26年度中ごろ	
③ 大型キャリア	27年度中ごろ	
④ 日野プレス	2024年11月	2024年11月、羽村に移管に向けて着手している
⑤ 樹脂形成・塗装	2023年4月	本年4月に古河に移転完了
⑥ タイ・ギャキット	2024年9月	本来であれば計画より早くタイ・新田に移管する予定であった。移管のために作りだめをしてきたが、今年2月の生産計画で作りだめた数では足りず、大幅な増産が必要となり、移管するタイミングが取れなくなったため、2024年夏頃の計画で進めているIMVの生産計画についてはトヨタと協議した上で、このタイミングで移管できると判断した
⑦ 新田ギャキット	2024年8月	
⑧ 工機工場	2024年12月	2024年12月に羽村に移管

## 職場環境改善

全体投資のイメージ、大方針や当面目途が立っている計画について説明がありました。

### ●全体の投資イメージ

- ・職場環境改善は10年、総額330億円超かけてやりきる！（やりきることは経営の総意）

### ●大方針

- 暑熱/寒冷対策は、空調を増設するだけではなく、建物を断熱し、不足空調の能増を行う事で、環境性能(CO2)、経済性(投資)を両立させる

### <当面目途が立っている計画>

#### 羽村工場

優先順位を付け、23・24年度はファイナル系とトリムラインを優先的に進める

#### 新田工場

優先順位を付け、23・24年度は具体的に声が上がっている第3工場を優先的に進める

※羽村・新田の上記以外と他事業所については経営環境を見極めながら優先順位を付け、中・長期計画のもと進める

## 23年度会社方針について

会社方針を受け、部方針の策定について各部の取り組み状況について労使で意見交換を行いました。



## 職場懇談会・職場総会について

長期に渡る繁忙や異なる勤務形態の中で開催できない職場が多数ある状況が、原点回帰し、職場総会を確実に実施したいといったことを労働組合より会社側に伝えました。



# 6/1 「日野」「三菱ふそう」経営統合に関する説明会開催!

5月30日に発表がありました「日野」「三菱ふそう」経営統合について、6月1日に会社側より説明があり、説明内容について組合より要請を行いました。

	組合要請	会社回答
雇用・労働条件について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「将来に向けて、生き残りをかけた最良の選択である」という前提は理解するも、そのためには働く者の不安感の払しょくが最優先</li> <li>・その大前提となる「組合員の雇用の確保」「労働条件の維持向上」について何よりも約束いただきたい</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・雇用の確保の根幹は、会社が持続し続けることである</li> <li>・会社の競争力が持続出来なければ、選ばれない会社になり存在も難しくなる</li> <li>・今回の枠組みは、みんなで一生懸命やっていけば、日野として絶対強くなり、持続可能になるための枠組み</li> <li>・そうすることで雇用を10年・20年確保できることになり、大きな目線の雇用の確保を最優先していると理解いただきたい</li> <li>・労働条件については、相手の良きところを学び、最良を目指すものと理解いただきたい</li> </ul>
経営統合に対する情報展開について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・組合員と経営では、情報量にギャップがあり、漠然とした不安を抱えている。その不安の払拭をお願いしたい</li> <li>・関係会社の皆さまにおいては、我々よりも情報が少ない状況であり、その点も含めて情報の展開・不安の払拭をお願いしたい</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・工場勤務の方への情報展開については、各工場の状況に合わせて工場長を中心に情報展開をしっかり行うようお願いしている</li> <li>・関係会社の皆さまにも、然るべき立場の者が同様の対応を実施予定</li> </ul>
これまで労使で議論してきた諸施策、(移転・職場環境改善など)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今回の経営統合がこれまで労使で議論してきた諸施策に影響がないようにしてほしい</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・足元で動いている課題は統合によって日程を変更するといったことを現時点では予定していないが、変化が生じた際は都度情報共有・相談させて頂く</li> <li>・変化あるものについては都度労使で相談して決めていく</li> </ul>