



QRコードを読み取ってぜひ、友だち登録を!

第1回中央委員会 開催

2023年
9月20日(水)

9月20日(水) 第63期前半期 第1回目の中央委員会を本部組合会館を中心としたりモート形式で開催しました。冒頭で佐藤中央執行委員長よりご挨拶がありましたのでご紹介いたします。

佐藤 中央執行委員長 挨拶 (要旨)

9月1日より、組合役員・委員、総勢424名で第63期前半期がスタートした。

● 第82回定期大会開催の御礼

9月10日の定期大会では、9月からの新メンバーにもかかわらず、代議員の皆さんに出席をいただき、運動方針(案)、予算(案)に賛同をいただくことができた。認証不正問題からの再生、三菱ふそうとの経営統合への動きをはじめ、課題の多い私たちの活動を早期にスタートさせることができ、感謝申し上げます。

「明るく元気な職場」「安心・安定した暮らし」の実現に向けて皆さんと活動を推進していくのでご協力をお願いします。

● 「話す文化」の構築について

労働組合では、「話す文化」の構築を掲げ、これまで多くの取り組みを進めてきたが、その中でも、職場懇談会と職場総会に力を入れて活動してきた。

職場懇談会については、生産職場を含めた各職場で「スピークアップタイム」「コミュニケーションタイム」などの名称で、活動が広がっている。

また、新たな枠組みでスタートした職場総会では、「日野自動車の今」を組合員全員で確実に共有するため、職場委員長・職場委員の皆さんの協力を得た結果、「伝える」ことについて大きな進化を果たすことが出来た。

加えて、業務優先の風土の中、これまでなかなか「話すこと」について時間が取れていなかった事を反省し、「話す文化」の取り組みも進んできたことに感謝申し上げます。

● 「話す文化を構築」するために必要な事について

職場懇談会・職場総会ともに回数を重ねるごとに浸透が図られていると感じているが、まだまだ課題があるのが現状。

職場懇談会では、職場によってその開催頻度と内容について温度差が生じてきており、残念ながら全員参加での議論の場には至っていない。

職場総会についても組合側からの一方的な報告に留まっており、活気ある議論の場にはなっておらず、話したいことを話せる雰囲気ではないという声も届いている。職場委員長、職場委員の皆さんにとって非常に辛いと思われるこの状況を改善したいと思っている。

執行部としては、経営への理解活動を継続するとともに、対話の時間・機会をより多く得られるよう交渉していく。

私もその先頭に立って行動していくが、今後セミナーを開催し、話す技術の習得も出来るようにしていくなど取り組みを進めていくので、皆さんにもご協力をお願いします。

● 最後に

組合員の皆さんが日野自動車働くことに対して現在抱えている不安感、閉塞感の払しょくには、経営が動く事は大前提とした上で、私たち労働組合のメンバーも職場の代表として、それぞれが抱える悩みに向き合うとともに、どう職場の元気を取り戻すのかを考えていくことが必要である。

労働組合が持つ職場の仲間の絆をもって、この困難に立ち向かいたいと考えているので、皆さんの力を貸していただきたい。

職場委員長、職場委員の皆さんの仲間を思う気持ち、その行動に期待します。

第63期 前半期
議長の紹介



日野支部1区
根岸職場委員長



くみん共済COOP

相談窓口 毎月1回 各支部で開催しています!!

家族、家、家財、車の保障
見直してみませんか?



	窓口日	時間	場所	10月開催日	11月開催日	12月開催日
本社支部・日野支部	毎月第3金曜日	11:00~13:00	支部窓口	20日	17日	15日
古河支部	毎月第1・第2木曜日	11:45~13:15	食堂カウンター	5日、12日	2日、9日	1日、8日
羽村支部	毎月第4金曜日	10:40~12:40	支部窓口	27日	24日	22日
新田支部	毎月第3金曜日	10:40~13:00	支部窓口	20日	17日	15日

予約は不要です。お気軽に相談窓口にお越しください。