



QRコードを読み取ってぜひ、友だち登録を!

皆さんの声で、会社を変えていこう!

組合員意識調査 WEBで実施します!

2023年度 調査期間：10月23日(月)～11月3日(金)

Q 意識調査ってなんのためにやるの?

皆さんが働く上で抱える様々な悩みや課題に対する「声・想い」を集め、労働組合から会社に正確に伝えることで、皆さんの働きがいや労働条件・職場環境の改善に向けた解決策を議論するために活用しています。

現在の日野自動車では、認証不正問題を受け組織風土改革など解決しなければいけない課題が山積みです。加えて、三菱ふそうとの経営統合など会社を取り巻く環境はめまぐるしく変化し、それは皆さんの課題や悩み・不安の変化にも繋がっており、調査による定点観測と課題の可視化が不可欠です。

意識調査では、統計的に情報収集と分析を行い、皆さん一人ひとりの声・想いを客観的な情報とすると同時に、一人でも多くの声が集まる(回答率が100%に近い)ほど、説得力を持った意見となって課題解決に向けて前進させることができます。

皆さんの声・想いで、働きやすい会社・職場づくりや労働環境改善を前進させるためにも、意識調査へのご協力をお願いします。

職場の一人ひとりの声



経営統合

不正問題・HINOウェイ



職場環境・組織風土

人事制度・労働条件



課題意識、悩み

正確な情報収集・分析

意識調査

一人ひとりの声を
定量的で客観的な情報として
説得力のある意見とする

客観的情報に基づいた交渉・議論

話し合いの場

春の取り組み

労使委員会

懇談会・対話会

など

合理的な解決に向けた話し合い



意識調査は、皆さんの一人ひとりの声を、働きがいの向上や労働環境の改善、着実な組織風土改革の推進に繋げるための、**第一歩です!**

Q 回答方法は?

専用ページにアクセス

意識調査QRコード



労働組合ホームページにも
特設バナーがあります

ID・パスワード入力

アンケート ログイン

ID/パスワードを入力してください

ID: 104872

パスワード:

ログイン

IDは職番

(5桁もしくは6桁)

パスワードは生年月日

(8桁 1980年1月1日は

19800101)を入力

※皆様からの回答は第三者機関に提供し集計するため個人の回答内容を労働組合で閲覧することはできません。ただし、正確な回答率の把握のためにID管理を行っております。

回答 & 送信

・回答の所要時間は20分程

Q60.ご意見の該当項目を選択してください。

- 不正問題
- 組織風土
- 人事制度
- 福利厚生
- 労働環境・労働時間

確認画面へ >

途中保存

・回答を中断して途中保存、再開もできます
・回答を終えたら、確認画面→送信で完了



【お詫び】 ロード1914号(9.29発行)でお知らせしました、こくみん共済coop窓口開催について

本社・日野支部10月20日の開催日につきましては都合により中止とさせていただきます。

ご相談を予定されていた方は、本社日野支部・菅野(内線: 8-1-5956)までお問い合わせください。