



QRコードを  
読み取ってぜひ、  
友だち登録を!

# 2026年 春の取り組み

着実に実りつつある『稼ぐ力』を、未来への希望に変え、新体制【ARCHION・トヨタ自動車羽村】に向けた確かな一歩を組合員一体となって踏み出す

「2026年春の取り組み」が2月18日(水)の要求提出を皮切りにスタートします。1月28日(水)第5回中央委員会で「2026年春の取り組み方針(案)」について提案を行い、各職場にて職場討議をしていただきましたが、1月29日(木)公表の第3四半期決算において通年の決算見通しが上方修正されたことに伴い、2月11日(水)に開催された第6回中央委員会にて一時金の要求額を修正し、再提案を行いました。2月11日(水)～2月17日(火)で各職場での意見集約を行い、2月17日(火)に開催される臨時中央委員会にて「2026年春の取り組み方針(案)」について職場意向を確認いたします。

これから1ヵ月に及ぶ労使協議が行われます。現在の「日野自動車」の枠組みで行う春の取り組みは、事実上、今回が最後となりますが、「新たなスタート」を全組合員が前向きに捉え、希望を持って躍動できる未来を切り拓くために、全力で取り組んでいきますので是非ご注目ください。

## 方針(案)の職場意向確認

### 第6回 中央委員会

第3四半期決算において通年の決算見通しが上方修正されたことに伴い、2月11日(水)に開催された第6回中央委員会で一時金の要求額を修正した「2026年春の取り組み方針(案)」の再提案を行いました。

### 各職場での意見集約

2月11日(水)～2月17日(火)で各職場にて、要求案についての意見集約を行います。

### 臨時中央委員会

2月17日(火)に開催される臨時中央委員会にて、再提案の「2026年春の取り組み方針(案)」について職場意向を確認いたします。

### 取り組みのポイント

新体制へのスムーズな移行に向けた努力・頑張り

変革期における人への投資と人材尊重・人材育成の継続

組織風土改革の継続 & 「正しい仕事」で「稼ぐ」

### 取り組むべき方向性

4月以降の新体制を見据え、日野で働く仲間全員が変化を前向きに捉え、自信と誇りを持って新たな一歩を踏み出せる環境を実現

### 春取りにかける思い

2025年も、認証不正問題の影響が依然として色濃く残る一年となった。国内・海外市場における商品欠落や、A05C (HC-SCR) エンジンの再申請断念、ならびに株主への無配継続など、お客様や社会をはじめとしたステークホルダーの皆様には多大なご迷惑をおかけし続けている。

その一方で、連続的な休日出勤など負荷の高い稼働状況が続く中、組合員一人ひとりが「今、自分たちが果たすべき役割」を強く意識し、生産活動に尽力してきた。また、認証不正以降型式指定を取り消されていたE13Cエンジンが再認可されたことは、多くの部門が関わり、まさに全社一丸となって成し遂げた成果である。ここに至るまで労使一体となって歩みを進めてきた努力が、着実に実を結び始めている。

また、三菱ふそうトラック・バスとの経営統合や、羽村工場のトヨタ自動車株式会社への事業分割など、会社の将来に関わる重要な情報が絶え間なく発信された一年でもあった。あまりに急激な変化と情報量に、戸惑う声も多く聞かれた。そうした中でも「Day 1」に向け、従来の業務に加えて2つの新たな会社を立ち上げるための準備に奔走している仲間の頑張りも忘れてはならない。また、諸制度・手当の見直しにおいては、労使で徹底的に議論を重ね、個々に見れば水準の引き下げを伴うものもあるが、他社と比較して劣後している基礎賃金を「業界中位に引き上げる」ことを労使の共通認識として掲げ、将来に向けた合意へと至ることができた。

来る2026年4月1日、日野は「ARCHION」として、そして羽村工場は「トヨタ自動車羽村」として新たなスタートを切り、かつてない大きな転換点を迎える。現在の「日野自動車」の枠組みで行う春の取り組みは、事実上、今回が最後となるが、組織の形が変わろうとも私たちがこれまで培ってきた絆を力に変え、2026年春の取り組みに臨んでまいりたい。「新たなスタート」を全組合員が前向きに捉え、希望を持って躍動できる未来を切り拓くために、今こそ一致団結して取り組みを進めていく。

### 全員参加の取り組みに向けて

職場実態や、自らの役割に向き合うと共に果たしてきた「努力・貢献・決意」などの交渉材料となる声を集約・把握し、それを力にしながら、会社に的確に伝えることによって強力な交渉を行います。また、交渉の状況をタイムリーに、わかりやすく職場に伝えていくために延長職場総会をはじめとした面着での集会・対話の機会を可能な限り設けていきます。

また、組合ホームページやLINE公式アカウント等を通じて、オンラインやデジタル的な手法も活用し、春の取り組みを進めていきます。皆さんの積極的な参画をお願いします。

## 具体的要求(案)について

### 1. 賃 金

①制度維持分および賃金改善分の総額として、下記を要求する  
組合員一人当たり **21,000円**

※ 制度維持分 = 6,000円  
賃金改善分 = 15,000円

②現行の企業内最低賃金協定額の引上げについて、2026年度の賃金労使委員会において議論することを要求する  
[参考] 現行最低賃金協定金額 時間割額 1,230円

### 2. 一 時 金

2026年度における組合員の一時金について下記を要求する  
年間 **5.2ヵ月**

- ①夏・冬 一括回答(付帯事項なし)
- ②配分 <夏季>2.6ヵ月(組合員1人平均850,000円)  
<冬季>2.6ヵ月(組合員1人平均850,000円)
- ③支給対象期間 <夏季>2025年10月1日～2026年3月31日  
<冬季>2026年4月1日～2026年9月30日
- ④その他 支給日・個人別成果比例分・欠勤控除・退職者の取り扱いについては、別途協議する

### 3. 働 き 方

日野自動車の信頼回復・企業再生に向けた組織風土改革を継続・深化させると共に、ARCHIONおよびトヨタ自動車羽村への円滑な移行と、新たなステージでの持続的な成長を「働く者の視点」から促すべく、下記について、各種労使委員会や各階層別労使懇談会等を通じた議論の継続を要求する。

#### 【議論の内容(予定)】

- ・変革期の中で一人ひとりが主体的・自律的にキャリアを描きプロ人材になれる職場を目指して
- ・日野で働く魅力を高め、働く人により一層選ばれるために
- ・「誠実・貢献・共感」を私たちの「真の物差し」にするために

#### 【組合員の皆さんへ】

これからはじまる「2026年春の取り組み」での労使協議にあたっては、昨年ご協力いただいた「2025年組合員意識調査」への回答結果に加え、自由記述欄への貴重なご意見やご要望、職場委員長や職場委員を通じて各支部へ届けていただいた組合員の声を最大限に生かし、全力で取り組んで参ります。現在の「日野自動車」の枠組みで行う春の取り組みは、事実上、今回が最後となりますが「新たなスタート」を全組合員が前向きに捉え、希望を持って躍動できる未来を切り拓くために全力で取り組んで参りますので、回答指定日までの間、皆さまのご協力とご支援をお願いいたします。

### 今後の日程

2/11(水)  
#6中央委員会  
要求案の再提案

2/11(水)～  
2/17(火)  
各職場での意見集約  
要求案についての  
意見集約

2/17(火)  
臨時中央委員会  
方針及び具体的  
要求案の採決

2/18(水)  
要求提出  
会社への  
申し入れ

労使  
協議  
全3回

3/18(水)  
#4労使協議会  
会社回答  
予定

3/19(木)  
#7中央委員会  
妥結提案

3/20(金)  
延長職場総会  
妥結提案の  
職場討議

3/27(金)  
#8中央委員会  
採決・決着

# 2026年度 年間カレンダー決定

## ・本社カレンダー

(祝日休み、ARCHION カレンダーに同期)

2026年4月	2026年5月	2026年6月
2026年7月	2026年8月	2026年9月
2026年10月	2026年11月	2026年12月
2027年1月	2027年2月	2027年3月

## ・大・中型カレンダー

(TMC カレンダーをベースに2日間の土曜出勤日設定)

2026年4月	2026年5月	2026年6月
2026年7月	2026年8月	2026年9月
2026年10月	2026年11月	2026年12月
2027年1月	2027年2月	2027年3月

## ・小型カレンダー

(TMC カレンダーに同期)

2026年4月	2026年5月	2026年6月
2026年7月	2026年8月	2026年9月
2026年10月	2026年11月	2026年12月
2027年1月	2027年2月	2027年3月

### 2026年度 カレンダーについて

- ①年間休日は121日(所定就業日は244日)
- ②社会・業務との関わりを十分に考慮し各職場に適した稼働日設定とするために、本社・大・中型・小型カレンダーと3つのカレンダーとする

- ③大・中型カレンダーは生産変動対応の為、2回の土曜出勤日を設ける
- ④4組3交替制勤務・4組4交替制勤務・3組2交替制勤務・3組3交替制勤務など、設定されたカレンダーの適用が難しい職場については、職場の事情に合わせて別途作成する

## 快活フロンティア法人会員様 特別ご優待のご案内

日野自動車労働組合の皆様、ご家族の皆様限定

**STEP 1**

スマートフォンで二次元コードを読み取る、またはURLをご入力ください。

<https://corp.cotedazur.jp/>

**STEP 2**

下記の社専用IDとパスワードを入力。

ID:

パスワード:

**STEP 3**

ご利用の施設をタップし、ご優待画面をスタッフにご提示ください。

御社ログイン情報 > ID: \_\_\_\_\_ パスワード: \_\_\_\_\_

従業員とご家族の方がご利用いただけます。

**快活 CLUB**

必要な時に、必要なだけ。お食料料金を、様々なお席・お部屋をご提供する「シェアリングスペース」です。

**カラオケ**

上質な空間と最新カラオケ。本格的なお食事をお楽しみいただけます。

**FIT 24**

毎日24時間いつでも「快適なトレーニング環境」と「充実したサービス」を提供する、フィットネスジムです。

**FIT24 インドアゴルフ**

練習をもっと快適にご利用いただくために「スイング診断機」と「充実したサービス」を提供する室内ゴルフ練習場です。

**室料 10%OFF**

無料1時間無料

フリータイム 総額 10%OFF

お得なコースが特別割引!!

全コース・全飲み放題3時間・お料理・お部屋代3時間 付き

実施中の入会キャンペーン 1,000円引 (税込1,100円引)

実施中の入会キャンペーン 1,000円引 (税込1,100円引)

各種特典内容の注意事項は法人サイトよりご確認ください。

有効期限 2026年6月30日(火)まで

**【ご利用方法】**

上記チラシに掲載の「ご優待利用方法」に従い、QRコードを読み込みご利用ください。

**【ログイン情報】**

ID・パスワードは、労働組合各支部に置いているチラシにてご確認ください。

## 快活フロンティア法人会員様 優待券はこちら

**STEP 1**

スマートフォンで二次元コードを読み取る、またはURLをご入力ください。

[https://corp.cotedazur.jp](https://corp.cotedazur.jp/)

**STEP 2**

上記のIDとパスワードを入力。

ID/パスワードを保存するにチェックを入れる。

**STEP 3**

スマートフォンの「ホーム画面に追加」で来店時のアクセスがスムーズになります。

**快活 CLUB**

快活 CLUB でご利用いただけるお得なクーポンです。お会計時にご提示ください。

**FIT24**

FIT24でご利用いただけるお得な入会特典です。ご入会時にスタッフへご提示ください。

**FIT24 インドアゴルフ**

新規会員登録の手続きを行ってください。

新規会員登録 完了後

法人会員特典のお申し込みを行ってください。

**AOKI・ORIHICA**

AOKIとORIHICAでご利用いただけるお得なクーポンです。お会計時にご提示ください。

ログイン後に使える **快活フロンティア** 優待特典

特典内容はコチラ

- 快活 CLUB
- コート・ダジュール
- FIT24
- FIT24 インドアゴルフ
- グループ企業 (AOKI / ORIHICA)

**コート・ダジュール**

専用サイト内で各種サービスをご利用いただけます。

**会員証**

入店時に二次元コードをご提示ください。個人情報は不要。カンタン入室OK!

**特典内容**

特典の内容をご確認ください。

**店舗検索**

現在地からお近くの店舗を検索できます。

**Web予約**

ご予約フォームに必要事項をご記入ください。

法人会員の不明点はこちら

直接お問い合わせご希望の方はこちら [im-kf-houjin@kaikatsufurontier.com](mailto:im-kf-houjin@kaikatsufurontier.com)

## こくみん共済COOP 相談窓口 毎月 各支部で開催しています!!

家族、家、家財、車の保障 見直してみませんか?

支部	窓口日	時間	場所	2月開催日	3月開催日
本社・日野支部	毎月 第1金曜日	11:00~13:00	労働組合本部会館2階	開催済み	3月6日
古河支部	予約制 ※1	-	070-1056-4224 (こくみん共済coop佐藤さん直通)		
羽村支部	毎月 第4金曜日	10:40~12:40	支部窓口	2月27日	3月27日
新田支部	毎月 第3金曜日	10:40~13:00	支部窓口	2月20日	3月13日 ※第2金曜日

※1 古河支部については、諸事情により当面の間、定期的な相談窓口の開催は、中止とさせていただきます。ご理解のほどよろしくお願いいたします。また、相談をご希望の方は表中の連絡先までお問い合わせください。

### 執行委員交代のお知らせ

2月から交代される、古河支部・新田支部の執行委員をご紹介します。



古河1区 古河工場  
モジュール製造部シヤン製造課  
**米澤 広樹**



新田4区 新田工場  
トランスミッション製造部トランスミッション組立課  
**古橋 典幸**

### お知らせ

(2/20・3/6 発行予定分)  
**ロード発行をお休みします**  
※次回発行は3/27を予定しています