

WA  
DA  
CHI

# わだち



## 02 新春 トップ対談

下社長・佐藤委員長 『Challenge 2025』の実現に向けて

## 06 領域別労使懇談会開催

## 10 Union member クローズアップ

12 イベント報告 | 18 こちら情宣局・わたしのおすすめ・WADACHIコミュニティ・わだちの輪 | 22 わだちクイズ

ホームページもご覧ください！

<https://www.crinpa.or.jp/>

日野自動車労働組合

ユーザー名(職番)  
パスワード(生年月日)で  
ログイン！

日野自労組  
で検索



スマホでも

HINO MOTORS WORKERS' UNION

# 『Challenge2025』の実現に向けて



昨年9月より組合役員が新体制になりました。職場が抱える課題を労使一体となってスピード感をもって解決するため、これまで以上に労使で対話する機会を増やしていきたいと考えてます。そこで今回は2020年という新たな1年がスタートしましたので労使トップのお二人に話を聴いてみました。



日野自動車株式会社  
代表取締役社長  
下 義生



日野自動車労働組合  
中央執行委員長  
佐藤 仁泰

## 『Challenge2025』一年目を振り返って

「誰のために仕事をしているのか」  
理解することが重要

組合員は『Challenge2025』の言葉や目的は理解しています。そのうえで、誰もが自分はどうしなければいけないのかというのを考えています。ただし、生産職場と事務職場ではその先のステップに温度差があり、生産職場の方々が抱える課題の解決に向けて労働組合は動いていかなければという使命感をもっていきます。逆に事務職場は自分のこととしてとらえ前向きに進んでいる、と感じています。

「誰のために仕事をしているのか」  
理解することが重要

一年目の去年はいろんな課題がありました。全社員の頑張りのおかげで「3つのビジネス」とも着実に思いを、しっかりと自分事としてとらえて進めているかと言うとそこにはやはりまだまだ温度差を感じます。それは一人ひとりの受け取り方とか受け取る力もあるのですが、それ以上に伝える側の伝え方に課題があるのではないのでしょうか。まだまだ経営側として社長の立場としても努力が足りなかったところがあったのではないかと感じています。

### 【3つのビジネス】



安全・環境技術を追求した最適商品



最高にカスタマイズされたトータルサポート



新たな領域へのチャレンジ



Q 『Challenge2025』一年目は、  
社長・委員長の思いを聞かせてください。

「誰のために仕事をしているのか」  
理解することが重要

社内だけでも一万人を超える社員がいる中で、一年で取り組みの全部が分かるという事は難しいと思いますが、「我々日野自動車という会社が何のために存在し、私たちは誰のために仕事をしているのか」、この部分は全員に理解してもらいたいです。さまざまなことをやるための手法・手段など、やろうとしていることをすべて理解することは難しくても、「誰のために日々仕事をしているのか。」全てはお客様のためだと思えます。全員が自分事としてとらえてもらえればそれぞれのおかれた立場で『Challenge2025』に向けて仕事ができるはず。我々の存在意義というのは過去もぶれてなかったはずであり、これから先もぶれません。だから存在意義をとにかくまずはみんなが自分の気持ちの中にとらえてもらえればすごくいいチームになっていくと考えます。

組合から思いを発信することの大切さ

いま社長がお話された考えを組合員全員で受け止めます。組合員も日々仕事の中でさまざまな課題を抱えています。それをどうやって表に出すかということが大切だと考えます。一番重要なのは課題を自分事としてとらえた時に悩みや考えが生まれ、解決に向けて周囲と話すということではないでしょうか。それができる機会として、領域別懇談会などを開催させていただきました。そのような場を通じて我々組合員が課題や悩みを発信していく機会を持てたと実感しています。



日野支部領域別懇談会



古河支部領域別懇談会

# 『Challenge2025』の2年目 芽吹かせる1年にするために

Q 芽吹かせる1年にするために やっていききたいことは何ですか？



平等なチャンスを  
全社員に提供していきたい

芽吹くためにはいろんなものが必要  
です。たとえば言うとうちの水が必要で  
あり、そういうものを会社としては用  
意したいと思っています。ただ、同じ  
種を蒔いても100の種があったらす  
べてが同じように育っていきません。  
会社としては全社員に同じような  
チャンス、機会、平等な施策を提供し  
たいですが、それを自分のものにして  
目的に達するためにはやはり一人ひと  
りの努力も必要です。会社も個人個人  
にもっと頑張れというだけではいけま  
せん。会社はやはり働く人の意欲を高  
め、頑張っている人にはきちんとした  
評価ができるということが大切であ  
り、最初にも言ったように芽吹くため  
には全社員に対して均等な場面を用意  
しなければいけないと思っています。



組合員が思いを伝えられる議論の場が必要

会社の向かうべきこ  
ろを理解し、みんな動い  
ているのですが、一方で世  
代のギャップがあります。  
会社の変化と同様に私た  
ちの「働く」価値観も変化  
しており、一人ひとりが自  
分の働き方やビジョンを  
もって会社に対して自己  
実現の場を求めています。  
そのため議論なくして言  
われたことをただ受け入  
れるということは難しく  
なっていると感じていま  
す。そういった議論の場  
がないというのが現状で  
す。組合員が本当の思い  
を発信できる議論の場を  
これまで以上に用意して  
いきます。



Q 組合員へ期待することは  
どんなことですか？



人と人とのつながりを大切に

人との関わりやつながりを大切にして  
ほしいですね。人に興味を持って人に働き  
かける、そうすると仕事も広がります。  
もつと横のつながりを持てるような意見  
交換会や世代別の教育など多くの組合員  
が新しいことを考えるきつ  
かけを組合側も提供してい  
きたいと考えています。



自分の成長はチーム日野の成長、  
さらにはお客様のためになる

必ず一年前の自分より成長してほしい  
です。できたら日にちを決めて、その日  
がきたら「この一年間、自分がどうい  
うことをやれたかな」、「一年前の自分よ  
ういこうところが成長できたかな」な  
ど、この繰り返しをやってもらうだけ  
でもいいのではないのでしょうか。自分が成  
長していった先にあるのがチーム日野の  
成長。チーム日野が成長すれば、お客様  
にさらなる価値を提供できる。この関係  
性を一人ひとりが理解できていたら困  
難な状況もチーム日野として乗り越えられ  
ます。自らが小さい世界に入り込んでし  
まうと身動きができなくなってしまう。  
これが一番つらいですよ。本当に縁が  
あって日野自動車に入ったのにこの会社  
がつまらない会社だったら嫌になりませ  
んか。楽しく笑顔があふれる会社にして  
いきましょう。

『Challenge2025』に向けて  
一人ひとりに期待すること

一人でも多く  
の組合員が横  
のつながりを  
広げられるよ  
うな仕掛けを  
考えていき  
たいので是非積  
極的に参加し、  
人とのつなが  
りそして仕事  
の幅も広げて  
ほしいと思  
います。



## 地域・事業本部

1  
2020 / 27 開催

日野がおかれている状況について久田副本部長よりご説明いただいた後、2つのテーマに絞って意見交換を行いました。

### 【懇談内容】

1. 業務効率化における課題
  - ・効率化で生じた課題や、提案内容の進捗状況について情報共有を依頼
  - ・さまざまなシステムが混在し、工数がかかっている苦勞
2. 人財育成について
  - ・教育機会の人選について、公平で明確な施策の必要性
  - ・過去に実施した教育体系の再開。組合員の望む教育の反映



12  
2019 / 24 開催

会社側からは川浪上級参与をはじめ製造部、工機生技部の部長・次長が出席、組合側からは高澤支部長はじめ執行委員・職場委員長が出席しました。  
働き方改革の取り組みの悩みをテーマに、5つの議題に沿って労使で議論を行いました。

## 日野 支部

### 【懇談会の議題】

1. 移転時期の明確化
2. 保全業務における保全費の縮小、計画保全などについて
3. 人財育成について
4. 技能等級制度における育成について
5. 保全職種や工程整備などの休日出勤について



# 領域別労使懇談会

開催

2019年12月～2020年1月、各工場において領域別懇談会を開催致しました。

## 領域別労使懇談会とは

組合員がそれぞれの持ち場・立場で直面する課題や問題点に対し、組合員の意見や要望を踏まえながら職場の実態をよく把握し、領域単位で解決していくための労使懇談の場です。

これまで会社側役員と労働組合の労使懇談会はありましたが、職場単位における労使懇談会は昨年から始めた取り組みです。

## 本社 支部

領域別労使懇談会の前段として12月4日から18日にかけて、本社支部の先進技術・技術開発本部及び品質保証領域の部長級の労使懇談会を全7回開催しました。会社側からは各部長が出席、組合側からは堀田支部長、中嶋副支部長をはじめ、各領域の執行委員・職場委員長が出席し、普段交わらない部を超えた情報発信や足元の困りごとなどを伝え、解決に向けてコミュニケーションを密にしていくことを約束しました。

## 先進技術本部 技術開発本部 品質保証領域

1  
2020 / 8 開催

部長級労使懇談会を踏まえ、領域という大きな括りで組合員が感じている課題について議論すべく、領域別労使懇談会を開催しました。

100年に1度の大変革期の中、将来の技術変化や方向性に関する情報共有と組合員からの声について意見交換を行いました。

### 【懇談内容】

1. 『Challenge2025』に向けて各領域長が描いている将来像について発信
2. 組合員の声
  - ・固定費改革に端を発する残業規制での混乱、部ごとの温度差、不公平感について
  - ・一人ひとりの業務課題量におけるバラツキ、技術力での将来不安
  - ・人財育成の一環としてのローテーションについて提案



1  
2020 / 23 開催

会社側からは小俣工場長をはじめ各部の部長が出席、組合側からは原田支部長・小堀副支部長をはじめ執行委員・職場委員長が出席しました。

昨年9月に開催した#1労使懇談会および各部長との職場懇談会の振り返りと、組合からの確認およびお願い事項について労使で議論を行いました。

## 新田 支部

### 【#1労使懇談会および各部長との職場懇談会の振り返り】

1. 会社の取り組みであるライフサポート制度、職場インフラ整備について周知のお願い
2. 組合の取り組みである「多重債務・特殊詐欺防止対策」および「交通安全啓蒙活動」について報告
3. 職場懇談会の実施内容について報告

### 【組合からの確認事項】

1. 代休制度廃止に伴う声
2. 定年延長に伴う組合員からの不安の声
3. 中途退職者の増加について

### 【継続的組合員教育に対してのお願い事項】

「若手指導員を対象にした多重債務防止セミナーの開催」について労使一体となって取り組むことへのご協力をお願い



1  
2020 / 23 開催

会社側からは阿曾工場長をはじめ各部の部長が出席、組合側からは安谷屋支部長・土屋副支部長をはじめ執行委員・職場委員長が出席しました。

これまで各職場で行われた職場懇談会の振り返りと組合からの報告・お願い事項について取り上げ、労使で議論を行いました。

## 古河 支部

### 【職場懇談会の振り返り】

1. 年休取得状況について
2. 所定外労働時間について(定時退社日の時間外申請回数)
3. 階層別教育や技能等級制度に関する「職場の声」

### 【組合からの報告事項】

「退職者の状況」について

退職者のうち20代若手の退職者が退職者全体の多くを占めており、歯止めが必要

### 【組合からのお願い事項】

「多重債務」について若手層向けに労金セミナーを開催することへのご理解と参加へのご協力をお願い



## 振り返り

### ～領域別労使懇談会を開催して～

職場での課題や困りごとなどについて意見交換ができる場として昨年より領域別労使懇談会を開催してきました。この懇談会は執行委員や職場委員長・職場委員が参加し、課題解決に向けて職場の声を届け意見交換を行う場として昨年より実施しています。これまでの労使懇談会は会社側役員と組合による議論でしたが、より職場単位で解決する場として意見交換ができ、労使で対話できる機会が増えたと実感しています。

今後もよりよい職場環境づくりができるよう、労使での対話ができる機会を作っていきたいと考えています。



1  
2020 / 29 開催

会社側からは大山工場長をはじめ各部の部長が出席、組合側からは小泉支部長・鳥村副支部長をはじめ執行委員が出席しました。

これまで各職場で行われた職場懇談会の振り返りと組合員の声、組合からのお願いについて労使で議論を行いました。

## 羽村 支部

### 【職場懇談会の振り返り】

1. 年休取得について
2. 所定外労働時間について
3. 女性のライフサポート制度について

### 【雨漏り・雨水浸水の対策状況の確認】

工場内外の雨漏り・雨水浸水の修繕・対策状況について会社側へ確認

### 【組合からのお願い事項】

多重債務者が多く、お金に関するセミナーについて労使一体となって取り組むことへのご協力をお願い

### 【組合員の声】

以下4つに関する項目について組合員の声を伝えました。

1. 代休廃止に対する意見
2. 他工場との厚生施設の格差
3. 駐車場の路面の不具合の多さ
4. 製造直接部門の慢性的な人員不足





## 緑あふれる自然に囲まれた環境にある会社です

日野自動車及び関連企業の設備管理、日常清掃そして定期清掃を行っています。  
施設を利用されるお客様が、気持ちよく仕事ができる環境を提供するために、常にサービス精神と気づきの感性を高めることを心掛け、仕事に取り組んでいます。  
また、環境美化作業として、植栽剪定、除草、構内外の掃き掃除等も行っています。



緑あふれる自然に囲まれた新しい工場の一角に事務所があります。除草作業員の一人としてヤギを飼育しているのも特徴です。

日野ヒューテックについて教えてください!

### 最後に、機関誌を読んでもみなさんへ一言!

工場立ち上げから本稼働まで携わり、働く方々がしっかり業務に専念していただけるよう、工場内の環境整備や共用スペース(会議室・食堂・トイレ・フロア・・・etc)の清掃業務に従事しました。

良き仲間との出会いもあり、順調に勤務に励むことができました。これも一重に皆様のおかげだと思っており感謝致します。



### ご協力ありがとうございました!

実際に取材に行かせていただき、緑豊かであるのと、ヤギがいることに驚きました。単身赴任ということでご苦労もあるかと思いますが、残りの出向期間も健康第一で活躍いただければと思います。



### 出向時、チャレンジだったことは何ですか?

赴任先での重要な任務である建設予定地の開拓を予定どおりに進めることが大きな目標でした。

蜂・蛇・蛙など遭遇しつつも、常に防火・防災・安全の未然防止に努め、近隣住民の方とのコミュニケーションもとりながら、緑あふれる爽やかな古河工場にできるよう取り組みました。

### 働く中での、面白い体験やエピソードなどを教えてください

赴任先で驚いたことは「ヤギのお世話」です。古河工場では除草作業員の一人としてヤギを飼育しています。車づくり一筋の人間にとっては戸惑うことばかりでしたが、癒し効果は良好です。赴任中、6頭の子ヤギが誕生し、感動の瞬間を体験できました。この時は思わず目頭が熱くなり、仲間と顔をそむける一瞬でした。

### 反対に、辛かった出来事はありますか?

出向と同時に初めての単身赴任ということで最初は戸惑いもあり、生活面などでも大変でした。

また、新しい工場ということで何もかもが初めてであり、手探り状態の中で大変でした。一方で従業員の方が業務に専念していただけるよう工場内の環境整備に携われたことにやりがいを感じています。

### もう間もなくご退職とのことですが、一言お願いします

昭和48年オイルショックの年に入社し、2020年3月に日野自動車を退職致します。47年間お世話になったことに感謝します。退職がオリンピック開催の年となり記憶に残る年になります。今後は健康第一で、自分の時間を楽しみたいと思います。



私たち日野自動車労働組合の仲間たちは、本社や工場の他にも、日本全国・世界中にたくさんいます。その仲間たちがどんなところで活躍し、どんな仕事をしているかなどを、紹介していきます!

### 日野ヒューテック出向中

かねこ しょうじ

金子 祥二さん

name:

誕生日: 1955年2月18日  
星座: みずがめ座  
血液型: A型

入社年: 1973年3月  
出身職場: 品質管理部、企画監査課  
趣味: ゴルフ



3人目はこの人!!



若かりし頃

昭和48年オイルショックの年に入社し、良き仲間にも恵まれ若き楽しい日々を過ごしていた時期。



親和会

バブル絶頂期「シーマ現象」や「24時間働けますか」の時代。世の中がガンガン動き、よく遊びまじりに「ONE TEAM」感に満ち溢れていた時期であった。



羽村・トヨタへ生産応援の日々

何も怖いものがない時代。車にしがみ付きトヨタ生産方式が体に染みつくほどガンガン仕事をした。いろんな事を学び経験をさせて頂いた時である。



現在

赴任先の仲間と常にコミュニケーションを取りながら楽しく仕事ができる。

文体推進委員  
特製豚汁でーす!



おいしい焼き芋  
作ります!

お芋掘りの後は、  
焼き芋とおにぎり、  
豚汁をおなか  
いっぱい食べました。



焼き芋  
おいしいよ!



一等が当たり  
ますように...



僕(わたし)たちが  
大きいお芋を  
掘ったよ~



日の出町  
御光芋掘り農園

11/17  
2019 Sunday

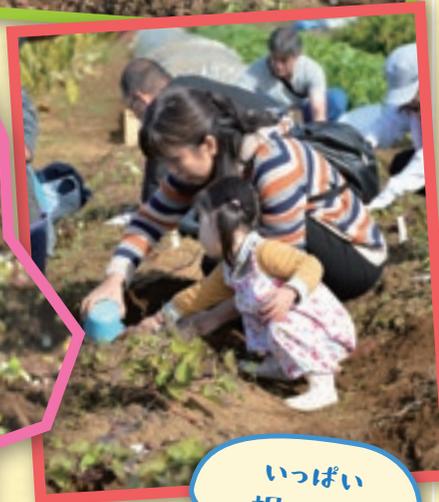
参加人数  
382名

# 全支部合同 いもほり大会

今年も恒例の「全支部合同いもほり大会」を秋晴れのもと開催しました。今年も天候もよく、絶好の芋ほり日和となりました。芋ほりの後は焼き芋とお弁当、豚汁をお腹いっぱい食べていただき、掘った芋の重さや長さ比べを行い、表彰を行いました。また、子供向けを対象とした抽選会も実施し、組合員とご家族のみなさんに喜んでもらえた大会となりました。

イベント報告①  
全支部  
活動報告

お芋  
あったかな~?



いっぱい  
掘ったよ!

おっきいね~



# 19年間ありがとう チューブ工場

ご紹介する職場は2000年にエアー配管用のパイプに代わるナイロンチューブを生産する職場として立ち上がりました。  
立ち上がり当初はトレーラ系のみで台数もそこまで多くなく、6人の人員でのスタートでした。  
大型・中型全車がパイプからナイロンチューブにかわり始めてからは人員も徐々に増え、最終的には立ち上がり当初の4～5倍の作業者が生産を行っていました。  
2016年度からは日野工場から古河工場への移管が始まり、チューブ工場も移管の予定でしたが、2018年に協力会社に生産業務を移管することが決まりました。  
移管作業は2018年から徐々に始まり、2019年12月をもって日野工場でのナイロンチューブの生産が終了いたしました。

2019年12月をもって解散になった「旧日野工場 製造部検査課」の皆さんの職場をご紹介します。



日野支部長  
高澤 聡



イベント報告③

## 日野支部 「職場紹介」

イベント報告②

## 本社・日野支部 活動報告

# 11/2 Saturday 2019 本社・日野工場 「秋まつり」

入場者数 約12,000名

例年好評の「おなげ」を本社・日野支部合同で出店しました。  
今年はコーナーを拡大して実施しましたが、朝から行列が絶えないほどの人気でした。  
また、今年からは初企画で「チョコロス」「クラムチャウダー」を出店し秋まつりを盛り上げました。

お子さまに  
大人気のわなげ!

もっちりサクサク!!  
おいしいチョコロスが  
出来ました～

笑顔満載!  
来年も盛り上げますので  
ご期待ください!

子供が喜ぶ  
3コーナーを出店!



# 11/9 Saturday 2019 ギョギョギョ! 沼津ぐるめツアー

場所  
三島スカイウォーク  
竜宮海鮮市場  
小坂みかん共同農園  
伊豆・三津シーパラダイス  
参加人数 174名

予想を上回る申し込みがあり、バスを3台から4台に増車して沼津を遊びつくしてきました!  
三島スカイウォーク、海鮮ランチ、みかん狩り、伊豆三津シーパラダイスと一日に4か所を巡る盛り沢山のツアーでしたが、子供の参加者が多く家族連れに喜んでいただけるツアーとなりました。

日本最長の  
吊り橋からは富士山や  
駿河湾の絶景が!

三島スカイウォークで  
販売されている  
大人気のソフトクリームは  
インスタ映え間違いなし!!

皆さん  
おつかれさまでした～

「みかん狩り」  
みかん食べ放題と、  
うれしいお土産付き!



ナイロンチューブ工場 生産終了式  
日野自動車株式会社 日野工場  
2019年12月25日

### 【職場からのメッセージ】

今まで色々な方に支えられ、時にご迷惑をお掛けしたことも  
ありましたが、無事に終えたことを心より感謝いたします。  
ありがとうございました。  
移管後はそれぞれ古河工場へ8名、施設管理課へ1名が異動となり  
検査課に4名が残ります。それぞれ新たな職場へ異動しますが  
安全第一で作業していきます。

11/10 Sunday  
2019

# 古河工場「秋まつり」

入場者数  
8,128人

昨年に引き続き2回目の開催となりました。労働組合からは、射的とわなげコーナーを出店しました。当日は良い天気にも恵まれ、景品も2時間余りで無くなってしまいうほど大盛況となり、お子さま達に大変喜んでいただける一日となりました。

イベント報告⑥

## 古河支部 活動報告

景品、どれにしようか迷うなあ...

わなげ、楽しいね!

魅力的な、景品をどっさり準備してお待ちしました!

アシを狙うぞー!

わなげ最後尾

わなげ・射的ともに長蛇の列ができていました。並んでいただいた皆さん、ありがとうございました~

12/8 Sunday  
2019

# 陶芸教室

参加人数:  
大人 19人  
小学生 4人  
幼児 4人

初めての試みとなった古河支部陶芸教室ですが、講師の方を招き、指導をいただきました。いざ作り始めると、皆さん時間を忘れて作品作りに没頭していました。器だけではなく、お子さんの手形・足形、ご家族の名前を入れた記念プレートも好評でした。参加者からは「次回も参加したい!もっと作りたい!」といった声をいただきました。

どんな模様にしようかな?

作品は窯で焼き、後日お渡します。出来上がりが楽しみです。

できあがり!

足形とるよ~!

先生から丁寧に教えていただきました。

イベント報告④

## 本社・羽村支部 活動報告

1/25 Saturday  
2020

# 第61期 文体期初研修会#2

昨年9月に開催の#1研修会に引き続き2回目の開催となりました。今回は#1研修会に出席できなかった6名が参加し、外部講師に「FM群馬マナウンスセミナー」の清水講師を迎え、話し方術の基本を学んだり、文体企画立案など前回の研修と同様の内容を行いました。今回は参加人数が少ないこともあり、よりきめ細やかな指導のもと活発なディスカッションが行われるなど、受講者にとって今後の活動につながる研修会となりました。

グループディスカッションを行いました。

企画の発表

イベント企画のプレゼンテーション

第61期文体推進委員

左から: 柳原藍子(羽村) 市川彩香(羽村) 石間寛(本社) 菊池将太(本社) 国師和也(羽村) 百本洋介(本社)

イベント報告⑤

## 新田支部 活動報告

1/7~16 Tuesday Thursday  
2020

# 新田工場・伊勢崎工場 新春書初め大会

参加者:  
従業員の皆さま  
全 641名



お正月連休明けの1月7日から16日までの8日間、毎年恒例の新春書初め大会を開催しました。従業員の皆さんから、「もう書初めの時期かー」と声が上がりと、昨年一年を振り返るなど会話がはずみました。「今年の干支は何?」「ねずみです!」と、たくさんの従業員に書き初めを書いていただき、第2食堂の壁一面に作品を掲示させていただきました。優秀作品を書いていただいた方へは、特別賞として粗品をプレゼントし表彰しました。

恒例の書初め大会風景

第2食堂 喫食エリア  
出口ホールに展示しました。

多数のご参加  
ありがとうございました。  
チュチュ

スキー派 37% (29名) スノーボード派 33% (26名) どちらもやらない 30% (24名)

わずかな差でスキー派が多い結果となりましたが、  
どちらもやらない~という方も同じくらいの割合の結果となりました。  
- 皆様のご参加ありがとうございました! -

皆さんからのおすすめのスポット  
紹介コーナー!

スキー派

(モンキー)  
以前は地域の子供たちを連れてスキー学校を開いていたりもししていました。文体でも若い頃はよく行きました。「蔵王温泉スキー場」がスケールが大きくおすすめです。  
▶「蔵王温泉スキー場」Web サイト  
<http://www.zao-ski.or.jp/>

(千円16)  
山梨にある「ふじてんスノーリゾート」はわりと近くて日帰りでも気楽に行きやすいです!  
▶「ふじてんスノーリゾート」Web サイト  
<https://www.fujiten.net/pc/>

(いーちゃん)  
日野自動車スキー部に所属しているのでスキー派を選びました。近くて上級者からファミリーまで滑ることのできる「菅平高原スノーリゾート」をおすすめします。  
▶「菅平高原スノーリゾート」Web サイト  
<https://sugadaira-snowresort.com/>

スノーボード派

(マイメロ)  
昨年、新潟県の「苗場スキー場」にスノーボードをしに行きました。コースも初心者から上級者コースまであるのでオススメです。東京からのアクセスも良く、温泉もあるのでぜひ行ってみてください。  
▶「苗場スキー場」Web サイト  
<https://www.princehotels.co.jp/ski/naeba/winter/>

(Nさん)  
スノーボード派。ウィンタースポーツは寒いのが苦手なのもあり敬遠していましたが、会社の先輩に連れて行ってもらったのがきっかけで毎年行くようになり、趣味の幅が広がりました!先輩には感謝しかないです!

(さるーん)  
多彩なトリックができるからスノーボード派です。転んだときに足が絡まないw  
「丸沼高原スキー場」アイテムもたくさんあり、雪質もすごくいい!  
「奥只見丸山スキー場」トップシーズンはリフトが雪で埋まってしまうため営業していません。春スキーなどゴールデンウィーク過ぎでも営業しているスキー場です。  
▶「丸沼高原スキー場」Web サイト  
<https://www.marunuma.jp/winter/>  
▶「奥只見丸山スキー場」Web サイト  
<http://okutadami.co.jp/ski/>

こちらのコーナーでは、アンケートにお寄せいただいた情報を紹介していきます!  
継続して募集していきますので、ぜひ情報をお寄せください!!

休日の過ごし方

弾・丸・帰・省!! 小山 直樹さん

日野1区 日野工場製造部 施設管理課



先輩の愛する日野自動車のトラックと。右側が小山さん



先輩の愛車シリーズ



トラックのイベントにて

私の休日の過ごし方は、車のドレスアップとドライブです。

現在は、乗り換えたばかりのアルファードのドレスアップにハマっていますが、休日は時間があればドライブも兼ねて地元の気仙沼まで弾丸帰省をしています。帰省での楽しみは、地元のトラックチームの集まりやイベントへの参加です。

その中でも、トラックチームの先輩が、日野自動車のファンで仕事用以外にも自家用車としても日野のトラックに乗っています。

先日、先輩に日野のトラックのどこが好きなのかを聞いてみたところ「好きではなく愛しているから一言では語れない」との事でした。

それだけ思い入れが強いのだと感じ入社したことを誇りに思っていました。

そんな先輩たちの集まる地元に戻るのが楽しみでリフレッシュになっています。



愛車のアルファード

みんなのオススメイベント  
Events Information

「水戸の梅まつり」

御前山テストコースから徒歩と近く、  
これからの時期におすすです。(よー)  
開催時期: 2020年2月15日(土)~3月29日(日)  
「水戸観光コンベンション協会」Webサイト  
<http://www.mitokoumon.com>

情宣局より

「吉野梅郷梅まつり」

ウチノキウイルスによる、梅の伐採が復活した梅まつり。  
今年が復活から四年目の春として開催されます。  
羽村工場から近いので、  
ぜひ足を運んでみてはいかがでしょうか?

開催時期: 2020年2月23日(日)~2020年3月22日(日)  
「青梅市観光協会」Webサイト  
<https://www.omekanko.gr.jp/>

「タイムマシン」

今の事故を無くすために、タイムマシンで過去に行き、事故を防ごうとする結果変わらず、そこで未来に行き過去を変える!!人は未来を見て生きていることを伝える映画です。(ヒゲメガネ)

「名探偵ピカチュウ」

自分はちょうどポケモン世代で、当時アニメを見ていましたが、もう30代...アニメはさすがに映画館で見る勇気がないですが、今回は実写でしかピカチュウの声をライオン・レイノルズが演じていて女子な俳優の声なので気になっている!かわいいピカチュウがおっさん声なのは、賛否ありますが...

(トイレットマーク)

次号の  
テーマは...

おすすめの梅雨の過ごし方 です!

今回のわだちが発行する頃(5月末予定)はそろそろ梅雨入り間近になっているでしょう。そこで、うっとうしい梅雨の時期でも楽しめるスポット・対策・過ごし方などをぜひご紹介ください!

P23のわだちクイズ応募・投稿用紙で投票できます!!



## こちら情宣局



- 〇〇派××派がいいです。今後も「ネコ派 VS イヌ派」・「肉派 VS 魚派」・「アウトドア派 VS インドア派」など企画してください。
- グルメ情報、わだちコミュニティなど興味が持て、良かったです。

今後も〇〇派対決・オススメの〇〇特集など、皆さんが楽しめるものを募集し、掲載していきます。「クイズ応募・投稿用紙」でどしどし情報をお寄せください。Web 投稿もよろしくお願ひします!



- 「銀座セントルザ・ベーカリー」は我が家も大好きなパン屋さんです。コスパもよくリピート必至。同じファンがいてうれしいです。

「WADACHI コミュニティ」が組合員同士の情報交換の場にもなっているようでうれしいです!



## わだちクイズ



- この応募用紙にミシン目が入っていたのが素晴らしいと思いました! 心遣いに感謝です。
- 開発機能所属なので、スマホカメラ使用不可(シール貼付)でQRコードが読めません。シールは剥がさないと。残念です。
- わだちクイズ、当選したらさらにモチベーション↑上がると思います(笑)

一人でも多くの方にわだちクイズの応募・投稿をいただきたく、応募用紙にミシン目を入れる工夫をしてみました。応募用紙を切り取って応募いただくかQRコードを読み取り、Web 投稿もしていただけますので、ぜひ応募しやすい方法でご応募ください!



- Web からわだちクイズ回答しようとしたのですが100以上入らないようです。

大変失礼いたしました。設定のミスによるものです。ご指摘を受け対応しましたが、今後はこのようなことの無いよう、気をつけていきます。



## 全体



- わだちがカラーで見やすく中身も濃く毎回楽しみです!
- 今後も色々な情報を載せてもらいたいです。
- 最近、わだちの記事は読みたくなる内容が多くて楽しみにしています。
- 労働組合の活動がよくわかりました。

組合員の皆様のご協力で、良い紙面を作ることができています。今後は、組合員の皆さんがもっと紙面に登場していただくことにより、「わだち」がさらに良いものになると思っていますので、これまで以上に協力ください!!ぜひ、紙面に登場したい!!という方は、ご連絡お待ちしております!



## 編集後記

今年の冬は暖冬で雪も少ないですね。ウィンタースポーツを楽しむ方にとっては少し物足りない冬になっているのではないのでしょうか。毎年1度は東京でも雪が積もり、家の前の雪かきをしています。今年はそれがなくて少しホッとしています。(K)

今回発表の「WADACHI コミュニティ」は、ウィンタースポーツ対決でした。編集をしながら昔はよくスキーをしに行っていたなあ。としみじみ…。近頃では子供を雪山に連れて行きたいと思いつつも、寒さに耐える自信も体力もないのが現状です(;▽;) (N)



「わだち Vol.359」にて皆さんからいただいたご意見・ご感想の一部を紹介いたします。ご意見・ご感想は今後発行される「わだち」、また内容によっては組合活動への参考とさせていただきます。



## はじめまして! 佐藤 仁泰です



- 新委員長さん、女性役員の活躍に期待しています。今まで、アンケートなどで女性目線の意見を書きましたが、少数意見で聞いてもらえず(?)女性役員が増えたことで何かが変わるか期待しています。

新委員長をぜひ組合員の皆さんに知っていただきたく企画しました。趣味などプライベートをご紹介することにより身近に感じていただければと思い作成しましたがいかがでしたか?新委員長のもと組合執行部一丸となり組合活動を推進していきますのでよろしくお願いします!



## 第61期前半期 新体制でスタートしました



- どんな方々がやってくださっているのか顔写真付きで◎。GOODです。
- 組合役員を楽しく行っている風土があり非常に好感が持てます。

明るく楽しく活動している様子を伝えられるような構成にしました。ぜひ所属の支部に気軽にお立ち寄りください!



## ラフォーレ倶楽部へGO!



- ラフォーレへGO!のページをみて温泉に行きたくなりました。旅行に行く際は利用したいと思います。
- ラフォーレ倶楽部のことを詳しく知ることができたので良かったです。今度補助金制度を利用して行ってみたいと思います。
- ラフォーレの紹介で、周辺の観光スポットが載っていて行ってみたいくなりました。

前回の記事が好評だったので、今回第2弾を企画しました。ラフォーレ修善寺の周辺には紙面で紹介しきれなかったファミリー向けの施設がたくさんありますので、ぜひ利用してみてください。



## 日野の女性を元気にしたい!



- 女性も働きやすい会社が伸びる会社だと思う。
- 女性が少ないのでこういう企画はすごく読むのを楽しみにしています。
- 肥塚さんの記事では、意欲的に女性委員会をこなしている事がわかり良かったです!

労働組合も女性役員が多くなり、女性の声を聞き上げる環境が整ってきています。ぜひ、「日野の女性がもっと元気になる」ために、一緒に考えていけるコーナーを作っていきたいと思っています。



## Union member クローズアップ



- 違う職場の組合員の普段の姿が会社の広報とは異なる視点で見ることができて良いと思います。

今回は、海外で活躍されている組合員の方を紹介しました。今後もさまざまな日野の仲間を紹介していきます!



わだちクイズ  
Wadachi Quiz  
応募・投稿用紙

「クロスワードパズル」

右ページのA～Eをならべかえてできることばを  
教えてください。

アンケートだけでも  
回答をお願いします。

答え

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

アンケートにご協力ください。

情報をお寄せください。

今回の号で「面白かった」「良かった」ものには○を、「良くなかった」ものには×を付け、その感想も教えてください。

- 表紙
- イベント報告
- 新春トップ対談
- こちら情宣局
- 領域別労使懇談会開催
- わだちクイズ
- Union member クローズアップ

情宣局では、皆さんからのおすすめ（情報）を募集しています。

下記テーマより選んで記入をお願いします。いくつでもOKです。

- 本
- グルメ
- 映画・DVD
- その他
- 休日の過ごし方
- 自慢 (ペット・愛車など)
- イベント



ご感想および、今後企画してもらいたい事や組合に期待すること等があれば、ご記入をお願いします。

情報

理由

ペンネーム ( )

皆さんの情報をお願いします!!

「WADACHI コミュニティ」次回のテーマは、おすすめの梅雨の過ごし方です！  
雨でも楽しめるスポットや家で快適に過ごせる工夫などぜひ教えてください！  
お待ちしております！

掲載された方には  
**QUOカード1,000円分**  
プレゼント!

ペンネーム ( )

支部

区

部

グループ  
課

職番

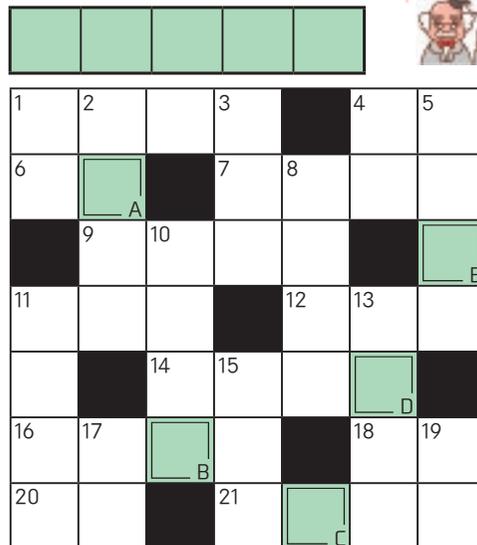
氏名

キ  
リ  
ト  
リ  
ク

「クロスワードパズル」

A～Eをならべかえて、  
できることばは?

Thinking  
Time!!



【ヨコのキー】

- 1 鹿児島では、いまも英雄です。○○○○どん。
- 4 刑事のことを、なんでもこう呼ぶの？
- 6 髪がボサボサ。○○でとかしたら？
- 7 自分のことをこう呼ぶと、サムライみたい。
- 9 ドラム、マリンバなど。パーカッション。
- 11 これにゴルフボールを乗せて打ちます。
- 12 あわ、バブル。○○○銭。
- 14 このビル、人の○○○○が多いですね。
- 16 三年の○○○○を経て、現役に復帰しました。
- 18 弓に張ってあるのは？
- 20 すみずみまで行き渡ること。
- 21 かかりつけの医者。その患者を主に診る医者。

正解者の中から抽選で 20 名の方に **QUO カード 1,000 円分**を差し上げます。

応募方法 応募用紙（コピー可）に答えを記入のうえ、組合委員経由又は直接労働組合まで  
皆さんのご応募お待ちしております  
締切り 2020年3月31日（火）

わだちクイズ 答え・当選者発表!!

わだち Vol.359  
「ナンバープレース（数独）」の答え

1	9	3	4	6	2	8	7	5
6	5	8	9	7	3	4	1	2
4	7	2	1	8	5	9	3	6
5	3	9	7	4	1	6	2	8
2	6	4	3	5	8	1	9	7
7	8	1	2	9	6	3	5	4
9	2	6	5	1	4	7	8	3
8	1	5	6	3	7	2	4	9
3	4	7	8	2	9	5	6	1

5 × 6 × 4 × 4 = 480



こちらのQRコードからも、わだちクイズの回答が投稿できます！  
もし、問題が難しくても、答えが出せない時は、アンケートだけでも回答いただくと嬉しいです！

Wadachi Quiz

わだちクイズ

- 19 野球選手は、これを盗むことも。
- 17 大まかなこと。乱暴なこと。
- 15 回。
- 13 橋のこと。トランプゲームにもあるよ。
- 11 食事にも会議にも使います。
- 10 庭のこと。フラワー○○○○。
- 8 サラリーマンは、これも仕事の内？
- 5 カヌーの一種。シー○○○○。
- 4 巨匠の下には、多くのこれが集まります。
- 3 日本では、対向車に注意して曲がってね。
- 2 いそ釣りで、これが釣れると最高。
- 1 牧場の周囲に張り巡らせます。

【タテのキー】

- 1 牧場の周囲に張り巡らせます。
- 2 いそ釣りで、これが釣れると最高。
- 3 日本では、対向車に注意して曲がってね。
- 4 巨匠の下には、多くのこれが集まります。
- 5 カヌーの一種。シー○○○○。
- 8 サラリーマンは、これも仕事の内？
- 10 庭のこと。フラワー○○○○。
- 11 食事にも会議にも使います。
- 13 橋のこと。トランプゲームにもあるよ。
- 15 回。
- 17 大まかなこと。乱暴なこと。
- 19 野球選手は、これを盗むことも。

多数の御応募ありがとうございました。  
次回の御応募もお待ちしております。  
当選された方には組合委員経由で景品をお渡します。

今回の正解率は  
**100%**じゃ  
(応募総数: 78名)



当選者は以下の皆さんです。  
当選おめでとうございます。

- ・稲田 和昭
  - ・宮坂 克己
  - ・池添 昭彦
  - ・山本 啓斗
  - ・福田 裕亮
  - ・平下 拓明
  - ・猿田 詞也
  - ・筒井 香
  - ・川見 名央
  - ・渋谷 博
  - ・東田 英一
  - ・平田 航
  - ・藤沢 誠
  - ・執行 徳子
  - ・秋葉 巧
  - ・月元 唯人
  - ・中村 克幸
  - ・久保健太郎
  - ・安井 聖
  - ・辻 拓也
- (敬称略)

2020年度

# ハッピーライフ

## 募集開始

がんに備える保障を新設！！



日野自動車グループの福利厚生制度、ご活用ください！

### ①トヨタグループのスケールメリット！

「団体割引 30%」などトヨタグループのスケールメリットを活用した割引が適用されます。

### ②保険請求が簡単！

保険請求通知書を記入し日野トレーディングへ提出いただくと、保険会社よりご自宅に保険金請求書が送付されます。

### ③定年退職後も安心！

現役中ハッピーライフに加入していれば定年後「ハッピーライフ退職者保障」に継続してご加入いただけます。  
(詳細はパンフレットをご参照ください)

### 保険期間

2020年7月1日から1年間

### 募集期間

2020年3月25日～2020年4月10日

がんのリスクへ  
備えていますか？

“ハッピーライフ”は  
ライフスタイルに合わせて  
各自が選択する団体保険制度です。

お問い合わせ先

募集および制度内容については

日野トレーディング株式会社

(TEL) 042-696-4306

(内線) 5962

## 日野自動車福祉共済基金 葬儀支援サービス

新たな会費や  
制度加入手続きは  
不要です。

日野自動車福祉共済基金が会員のために取り入れた  
福利厚生サービスです。  
会員だけでなく、ご家族の方もご利用いただける制度です。

ポイント  
1

### 葬儀費用の負担を軽減

一般的な葬儀に欠かすことのできない品目やサービスを「基本セット」として  
全国平均40万円相当のものを低廉な価格でご提供いたします。

#### ■ご提供される基本セットの内容

●祭壇 	●お棺 桐上級棺 	●寝台車 車庫から10kmまで 	●内、外装飾用品 ●お位牌(白木) ●枕飾り ●会葬礼状(100枚) ●ご遺影(白黒) など	※式場使用料、会葬返礼品や飲食・料理などの接待費、寺院関係費、火葬料等は基本セットに含まれておりませんので、別途費用がかかります。 ※葬儀社や地域によって、基本セットの内容が異なる場合がございます。
---------	-----------------	------------------------	--	--

#### ●対象者と基本セットご利用料金

※会員本人がご健在であれば何度でも使えます。

対象者 (ご葬儀の対象となる故人さま)	基本セットご利用料金 (税別)
●会員本人、会員本人の配偶者 及び 扶養義務のある子女	無料
●(会員本人 又は 会員本人の配偶者) の両親 ●定年退職者本人 及び 定年退職者本人の配偶者	18万円
●(会員本人 又は 会員本人の配偶者) の祖父母 ●会員本人の扶養義務のない子女 ●(定年退職者本人 又は 定年退職者本人の配偶者) の両親・子女	24万円
【特別適用】 ●(会員本人 又は 会員本人の配偶者) の兄弟姉妹、おじ、おば、孫	30万円

「葬儀支援サービス」をご利用されますと、「各所属の会社名」従業員一同の名札で生花または花環が1基提供されます。

ポイント  
2

### 葬儀に関する不安を軽減

24時間365日、お電話1本で葬儀をご手配。

葬儀に関するお問合せや  
事前相談だけでもOK!!

●全国儀式サービスコールセンター 24時間・365日対応

フリーコール  
0120-421-493  
携帯電話にご登録ください。

ご利用の際は事前に左記の電話番号へご連絡ください。  
葬儀社とのお打合せ後のご連絡ではご利用になれません。

まず始めに、「日野自動車福祉共済基金」とオペレーターにお伝えください。

### “安心”全国ネットワーク

全国儀式サービスは全国の葬儀社ネットワークを組んでおり、北海道から沖縄まで  
厳選した約500加盟葬儀社、2,700を超える斎場施設で全国をカバー。  
離れて暮らすご家族のご葬儀依頼も可能です。

※加盟していない葬儀社やその直営斎場では、当制度はご利用になれません。

葬儀支援サービス制度の詳細や全国の加盟葬儀社・斎場検索は、全国儀式サービスのホームページをご覧ください。

全国儀式サービス 検索 制度の詳細閲覧にはパスワードが必要です。 ユーザー名: gishiki パスワード: 1\_top\_msg



日野自動車労働組合の皆様へ

法人会員制倶楽部 ラフォーレ倶楽部からのご案内

平日の宿泊が  
お得!



# 春先のおすすめプラン

## 2/1・4/24泊

※2/22、3/25泊8連休、  
最高は2/1～3/7泊4連休。

会員様限定のとってもお得なプランをご用意しました。  
春のおとずれが待ちどおしい季節に、ひと足早い春をみつける旅にでかけませんか。



最大  
**2,500円  
お得!**

## サックスステイプラン

「社会に貢献は単年人気の  
桜島老のけしき園」\*\*\*



花の都公園  
富士マリオットホテル山中湖から車で約15分



### 富士マリオットホテル山中湖 [スーパーリアルーム または 和洋室泊]

1泊朝食	1泊2食
日曜～金曜泊 <b>7,700円</b>	日曜～金曜泊 <b>14,500円</b>
土曜・2/23泊 <b>9,700円</b>	土曜・2/23泊 <b>16,000円</b>

### 伊豆マリオットホテル修善寺 [和室 または 和洋室泊] 琵琶湖マリオットホテル [デラックスルーム泊]

1泊朝食	1泊2食
日曜～金曜泊 <b>8,700円</b>	日曜～金曜泊 <b>15,500円</b>
土曜・2/23泊 <b>10,700円</b>	土曜・2/23泊 <b>17,000円</b>

## 最大 3,000円 お得!

 サックスステイプラン -プレミア-

### 温泉付客室に泊まるワンランク上の滞在を 伊豆マリオットホテル修善寺 [温泉露天風呂付デラックスルーム泊] 富士マリオットホテル山中湖 [温泉付プレミアムルーム泊] 軽井沢マリオットホテル [温泉露天風呂付 温泉ビュッフェ付プレミアムルーム泊]

1泊朝食	1泊2食
日曜～金曜泊 <b>9,700円</b>	日曜～金曜泊 <b>16,500円</b>
土曜・2/23泊 <b>11,700円</b>	土曜・2/23泊 <b>18,500円</b>

## 最大 2,900円 お得!

 開業1周年記念 / 白馬サックスステイプラン

### 温泉付客室と春スキーを楽しむ コートヤード・バイ・マリオット 白馬 [温泉付プレミアムルーム泊]

期間 3/8～4/24泊 ※3/20泊8連休	
1泊朝食	1泊2食
日曜～金曜泊 <b>8,500円</b>	日曜～金曜泊 <b>14,500円</b>
土曜泊 <b>10,500円</b>	土曜泊 <b>16,500円</b>

※2020年4月より料金変更の可能性がございます。詳しくはWEBサイトにてご確認ください。  
※掲載の料金は消費税別で大人1名標準のサービス料を含む料金で、別途消費税および入浴料等申し受けます。※マリオットホテルおよびコートヤード・バイ・マリオット 白馬はチェックインの際、デポジットとしてクレジットカードのプリントまたは現金を両方お預け下さい。  
また、ラフォーレ倶楽部会員料金をご利用の場合、Member Rewards™ 特典特典の対象外となります。※お子様料金は本組合よりお問い合わせ下さい。

【プランの詳細確認・ご予約はラフォーレ倶楽部WEBサイトへ】

[www.laforet.co.jp/hino/](http://www.laforet.co.jp/hino/)

WCD予約には利用者登録が必要です 法人会員No. 20372 法人パスワード 20372cc



森の町内会  
問伐に寄与する紙  
www.mori-cho.org

この印刷物に使用している用紙は、森を元気にするための問伐と問伐材の有効活用に役立ちます。