

WA
DA
CHI

わだち



02 巻頭特集

2020年 春の取り組み

「思いを一つ」に一体となって取り組む!

06 シリーズ健康特集I

健康にイキイキと働くために

20 こちら情宣局・わたしのおすすめ・WADACHIコミュニティ・わたちの輪 | 24 わだちクイズ

10 Union member クローズアップ

12 組合各支部委員をご紹介します!



Chance Change Cheer



LINE公式アカウントははじめました。
ぜひ、友だち登録してください!

ホームページ
更新情報をいち早く
お知らせします!

→ 右のQRコード
を読み取って
友だち登録



2020年春の取り組み 「思いを一つ」に一体となって取り組む!

2月12日(水)の要求提出以降、計3回の労使協議会と、幾度にも渡る三役折衝を行い、3月11日(水)に開催された第4回労使協議会にて会社より回答が示されました。今年は新型コロナウイルスが国内で流行し、社内での感染防止に備えアルコール消毒とマスク着用を徹底するなど、例年の春の取り組みとは異なる交渉環境での開催となりました。今号では、「2020年春の取り組み」の総括として皆さんに協議内容をお伝え致します。

「職場の声」を届けた「2020年春の取り組み」

「2020年の春の取り組み」は、組合員の日々の頑張りや自分たちが変わろうとする思い、そして働き方についての職場での課題や考えを会社に届けることに重きをおいた協議会となりました。



労使の思いがしっかりかみ合った協議であった

下社長より「3回にわたる労使協議は両者の思いがしっかりかみ合った、中身のある議論であった」、「今回は数字だけの議論ではなく、将来に対する危機感や自分たち自身が変わろうとする思い、そして働き方についての思いを会社側に投げかけてくれるといった新しい労使のあり方、ステージを迎えることができた」との総評がありました。

春の取り組みでは現場で働く皆さんの声を集め、届けた思いが伝わった労使協議となりました。



2020年 春の取り組み 要求内容

賃金

- 全組合員への平均賃上げと人財への投資として総額要求する

一時金

- 生活の安定・安心を確保する
- 組合員が努力した結果の成果配分
- 持続的成長を支える組合員一人ひとりへの応え

働き方

- 全世代の人財が個々人の能力を最大限発揮できる職場の実現
- (1)人事諸制度の見直し
- (2)総労働時間管理の適正な運用と2021年の36協定内容の見直し
- (3)労使懇談会の継続開催



春の取り組みには誰が出席しているの?

会社側は下社長をはじめ本部長が出席、組合側は中央執行委員及び執行委員が出席しました。今年は新型コロナウイルス感染拡大防止のため、交渉会場への出席者は縮小し、テレビ会議での中継を実施する等、これまでにない形式での開催となりました。



ところで「春の取り組み」とは?

世間では「春闘」と呼ばれていますが、日野自動車では「春の取り組み」と呼んでいます。新しい年度が始まる4月に向けて、2月中旬に労働組合が賃金や労働条件について要求し、その後計3回の労使交渉を行い、3月中旬に会社より回答を受け取ります。要求・交渉・決定する内容については、「賃金」や「一時金」を思い浮かべる方が多いかもしれませんが、それだけではありません。ワークライフバランスの実現に向けて労働条件や働き方についてもテーマにあげて交渉していきます。

職場の声を

届ける!

執行委員が
職場で抱える課題を
伝えました。



▶ 労使懇談会の継続開催

- ・「大変革期」の今こそ労使での対話が重要
- ・会社の成長と組合員の成長の両輪がうまく回るよう、取り組んでいきたい

▶ 総労働時間管理の適正運用について

- ・技能職の多様な人材の活躍、長時間労働の削減
- ・誰もが休日を取りやすい体制、モチベーション高く働ける施策
- ・事務・技術職の時間や場所に縛られない働き方に向けた施策

▶ 教育制度の見直しにあたって運用面での課題

- ・技能等級制度の運用課題を労使一体となって取り組みを進めたい
- ・D1 - D3 研修により向上心を抱き実力をつけたい
- ・全ての事業領域で人材の底上げが必要である

▶ 人事諸制度見直しに伴う運用面での課題

- ・少子高齢化・人材の多様化も考慮し、誰もがイキイキ働ける環境を実現したい
- ・上司とメンバーが厚い信頼関係を築けるような、日々の会話ができる環境づくりが必要
- ・「変わる」「変える」のモチベーションアップに向けた「人材への投資」が必要不可欠



労使の思いは同じ

「2020年春の取り組み」では「賃金」「一時金」「働き方」の3つの項目で、労使協議を行いました。2019年は環境の変化が大きく激動の1年であったことなどから非常に苦しい取り組みとなりましたが、将来に対する危機感や自分たちが変わろうとする思い、働き方について職場の声を届けることにより、組合員の思いが伝わりました。

満額回答とはいきませんでした。労使が同じ思いであることを認識できた2020年春の取り組みとなりました。

2020年 春の取り組み 妥結内容

**モチベーション高く
能力を最大限に発揮できるための
あるべき労働諸条件の実現にむけて**



【委員長メッセージ】

春の取り組みを終えて

今回の春の取り組みでは、皆さんが職場で抱える課題を中心に社長をはじめとする経営幹部の方とお話しをすることができました。これまでも職場の苦勞・頑張り・困り事は伝えてきましたが、労働組合として初めて「変えよう」「変わろう」という姿勢を見せられたと思います。

新型コロナウイルスへの罹患防止を最優先として、組合活動も岐路に立っておりますが、コロナ終息後には早期に課題の解決に向けて、各事業所・各領域・各部署で「話す文化」をつくりあげて解決に結び付けたいと思います。また、より良い働き方の実現・日野自動車の成長に合わせた進化への対応等、新たな課題への対応も進めていきたいので、あらためまして積極的な労働組合活動へのご参画をお願いいたします。

一緒に日野自動車の成長を実現しましょう!

賃金

平均賃金引上げ
組合員一人当たり
5,900円

一時金

組合員・シニア組合員
ともに **5.3カ月**

働き方

全世代の人財が個々人の能力を最大限発揮できる職場環境の実現に向けて以下の内容について労使専門委員会にて協議する

- (1) 人事諸制度の見直し
- (2) 総労働時間管理の適正な運用と2021年36協定内容の見直し
- (3) 労使懇談会の継続開催



健康寿命を延ばす為の7つの習慣

1

生活習慣病を知って 予防しよう

生活習慣病とは、食習慣、運動習慣、休養、喫煙、飲酒などの生活習慣により引き起こされる病気のことです。がん、循環器疾患、糖尿病などがあります。生活習慣病は、健康長寿の最大の阻害要因となるため、生活習慣病のことを知り予防することが大切です。

2

適切な食生活を目指そう

主食、主菜、副菜をバランスよくとり、野菜多めのメニューにしましょう。果物を適度にとることも重要です。塩分のとり過ぎは、高血圧による循環器疾患だけでなく胃がんのリスクを高めることがわかっています。

3

適度な運動をしよう

適度な運動は、心臓病、脳卒中、がん、足腰の痛みなど多くの病気のリスクを下げる事がわかっています。



4 十分な睡眠をとろう

健康維持には休養も大切です。健やかな睡眠があっこそ十分な休養をとることができます。規則正しい生活を行うと体内時計が整い、ホルモン分泌や生理的な活動を調整し快眠へ導きます。



5 禁煙しよう

たばこの煙には、ニコチンやタールをはじめ、約200種類の有害物質、約70種類の発がん物質が含まれており、これらの物質が悪影響を及ぼし病気を引き起こします。また、喫煙する人の近くにいることで煙を吸ってしまうことを受動喫煙といいます。

喫煙者が吸い込む煙(主流煙)より、たばこから立ちのぼる煙(副流煙)の方が有害物質を多く含んでいます。たばこを吸わない人は、煙にさらされないよう気をつけましょう。



6 お酒と上手につきあおう

アルコールの影響は肝臓だけでなく全身に及び、健康障害をもたらします。厚生労働省は、適度な飲酒量を、1日平均純アルコールで20g程度(ビール中瓶1本、日本酒1合、チューハイ350ml缶1本、ウイスキーダブル1杯)としています。



7 歯・口腔の健康を守ろう

近年、歯周病と全身の病気との関連が報告されています。毎日の歯磨きと定期的な歯石除去を行って歯周病を予防しましょう。

健康にイキイキと働くために

日野自動車は2020年4月より定年延長が導入され、定年退職の年齢が65歳となりました。(2019年度時点でシニア社員の方はシニア社員制度を継続)

また、社会的にもこれまで以上に長い期間働くことが一般的になってきています。人生100年時代ともいわれている今日、健康にイキイキと働くためにご自身の健康について改めて考えてみませんか?

健康を維持するために「食生活」、「生活習慣」、「運動」、「睡眠」など様々な視点から考えることができますが**ポイントは「健康寿命を延ばす」**ことです。

これから何回かにわたって「健康」について皆さんにお伝えしていきますので是非皆さんもこの機会にご自身の「健康」について考えてみてください。

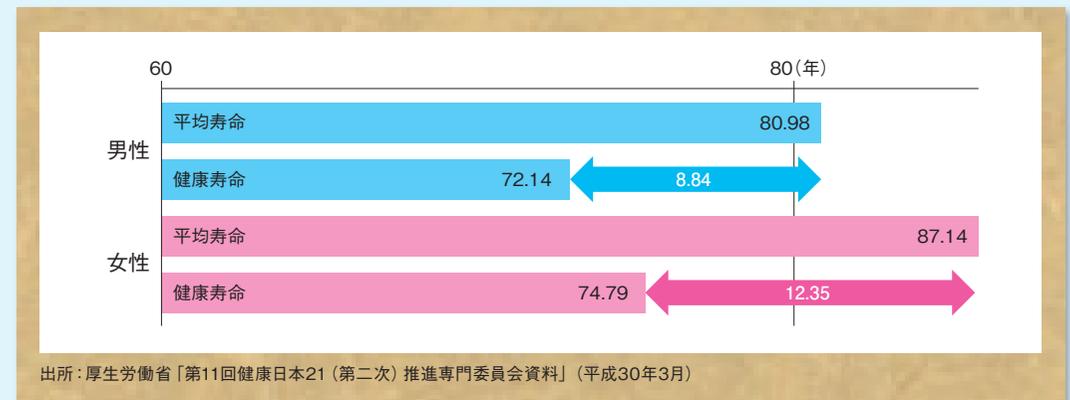
寿命よりも「健康寿命」

2000年にWHO(世界保健機関)が健康寿命を提唱して以来、寿命を延ばすだけでなく、いかに健康に生活できる期間を延ばすかに関心が高まっています。

健康寿命が「健康上の問題で日常生活が制限されることなく生活できる期間」と定義されているため、平均寿命と健康寿命との差は、日常生活に制限のある「健康ではない期間」を意味します。2016年において、この差は男性8.84年、女性12.35年でした。

前回調査と比べて、男女とも平均寿命・健康寿命の差は縮小しましたが、今後、平均寿命が延びるにつれてこの差が拡大すれば、健康上の問題だけではなく、医療費や介護費の増加による家計へのさらなる影響も懸念されます。

健康に配慮する一方で、こうした期間に対する備えも重要になります。



体を動かす

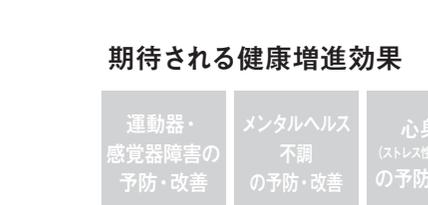


- 座位行動を減らす
- 歩く
- 階段を利用する
- ストレッチや体操を行う
- 健康器具を利用する (バランスボール等)

期待される健康増進効果

運動器・ 感覚器障害の 予防・改善	メンタルヘルス 不調 の予防・改善	心身症 (ストレス性内科疾患) の予防・改善	生活習慣病 の予防・改善	感染症・ アレルギー の予防・改善
-------------------------	-------------------------	------------------------------	-----------------	-------------------------

適切な食生活をおくる



- 間食の摂り方を工夫する
- 昼食の摂り方を工夫する
- バランスのとれた食事

期待される健康増進効果

運動器・ 感覚器障害の 予防・改善	メンタルヘルス 不調 の予防・改善	心身症 (ストレス性内科疾患) の予防・改善	生活習慣病 の予防・改善	感染症・ アレルギー の予防・改善
-------------------------	-------------------------	------------------------------	-----------------	-------------------------



健康意識を高める



- 健康情報を閲覧する
- 自分の健康状態をチェックする

期待される健康増進効果

運動器・ 感覚器障害の 予防・改善	メンタルヘルス 不調 の予防・改善	心身症 (ストレス性内科疾患) の予防・改善	生活習慣病 の予防・改善	感染症・ アレルギー の予防・改善
-------------------------	-------------------------	------------------------------	-----------------	-------------------------

ちょっとした マメ知識

交代勤務のリスク

ローテーションでシフトに入るため、週によって眠る時間帯が変わります。またシフトが切り替わるタイミングは特に睡眠不足に陥りやすく、体が変化に慣れるまでに体調管理が難しくなります。交代勤務は食事を採る時間も週によって変わってくるなど食生活も不規則となるため、栄養バランスも崩れやすくなり体調を崩しやすくなります。ここで取り上げた行動を是非実践し、心も体も健康に日々生活していきましょう！

新年度を迎え、気持ちも心機一転

健康にイキイキと働くために 身近にできる行動や効果についてお伝えします！

心身ともに健康かつ効率よく仕事を進め、充実した生活を送るためには、こういった工夫や環境が必要なのか、身近にできる行動をまとめてみました。是非皆さんも今日から1つでも2つでも実践し、毎日の仕事がより効率よくできるよう取り組んでみてください。

休憩・気分転換する

- 飲食する
- 雑談する
- 新聞を読む
- インターネットをみる
- 音楽を聴く
- 整理整頓をする
- 遊ぶ
- 仮眠する、安静にする
- 昼休みをしっかりとる
- ひとりになる
- マッサージを受ける

期待される健康増進効果

運動器・ 感覚器障害の 予防・改善	メンタルヘルス 不調 の予防・改善	心身症 (ストレス性内科疾患) の予防・改善	生活習慣病 の予防・改善	感染症・ アレルギー の予防・改善
-------------------------	-------------------------	------------------------------	-----------------	-------------------------



コミュニケーションする

- 気軽に話す
- 挨拶する
- 笑う
- 感謝する、感謝される

期待される健康増進効果

運動器・ 感覚器障害の 予防・改善	メンタルヘルス 不調 の予防・改善	心身症 (ストレス性内科疾患) の予防・改善	生活習慣病 の予防・改善	感染症・ アレルギー の予防・改善
-------------------------	-------------------------	------------------------------	-----------------	-------------------------



清潔にする

- 手洗い、うがいをする
- 身の回りを掃除する
- 分煙する

期待される健康増進効果

運動器・ 感覚器障害の 予防・改善	メンタルヘルス 不調 の予防・改善	心身症 (ストレス性内科疾患) の予防・改善	生活習慣病 の予防・改善	感染症・ アレルギー の予防・改善
-------------------------	-------------------------	------------------------------	-----------------	-------------------------



【つながろう。物流の未来と。】を掲げ、
物が運ばなくなるという物流社会課題の解決を目指します

パートナーである荷主、輸送事業者様との協業により、物流の未来、お客様の未来の課題解決に向け、ワンチームで邁進するフラットで、コミュニケーションの取れた職場です。私が勤務する相模原XDは、豊田営業所、西宮XDの物流3拠点をダブル連結トラックで走行し、より効率的に多くの荷物を運び、積載率向上を目指した取り組みを進めています。

【NLJ 公式 HP】
<https://www.next-logistics-jp.jp/>

※XDとは物流拠点のことです。



NEXT Logistics Japanについて教えてください！

最後に、機関誌を読んでもみなさんへ一言！

出向して半年が過ぎますが、外から学ぶ事の多さを実感しています。

そして、今までの多くの経験が出向先で活かしています。外から見た日野自動車はとても良い会社だと改めて感じます。



出向時、チャレンジだったことは何ですか？

幹線輸送スキームの立ち上げに向けた相模原 XD の安全作業でした。業務委託をする現場作業の方々には、上司の協力で古河工場の安全作業見学会に参加していただきました。育った環境が違う中、日々の会話とコミュニケーションをとりながら、意識と行動を高めて、安全活動につなげています。「人」とつながる事が大切だと改めて認識しました。

働く中での、面白い体験やエピソードなどを教えてください

オペレーションの中で、日野車のドライバーさんと会話する機会があり「日野のトラックはどうですか？」とお尋ねします（日野関係者と言わず）。「色々乗るけど、日野が一番乗りやすいね」「日野はパワーとフィーリングが良いね」「日野は高級車でカッコイイよ」などの生の声に、嬉しく頭が下がる一方で、あらためてメーカーとしての責任を実感します。

反対に、辛かった出来事はありますか？

出向の際、新田工場から離れる時でした。お世話になった上司、先輩は勿論ですが、近くに居るのが当たり前だった職場の仲間とは互いに成長する良い機会でしたが、別れは辛かったですね。

5年後、10年後、どんな自分になっていたいですか？

5年後は、challenge2025の実現です。一緒に頑張っているチームの仲間と笑顔で今を振り返りたいですね。また、10年後は、定年間近です。どこに就いても目的と目標に進み、明るく、楽しく、一生懸命、仕事も遊びもやりたいです。

ご協力ありがとうございました！

新領域の出向会社を取材できるとも嬉しいチャンスをいただき感謝いたします。新型コロナウイルス感染防止により、直接お会いができなく大変心苦しくはありますが、メールでのやりとりそして原稿と写真を通してイキイキと働いている様子がわかりました。今後ますますのご活躍を祈念しております。



UNION MEMBER

国内編

クローズアップ

今日もあの人はがんばってる！
日野の仲間に来てきた！

私たち日野自動車労働組合の仲間たちは、本社や工場の他にも、日本全国・世界中にたくさんいます。その仲間たちがどんなところで活躍し、どんな仕事をしているかなどを、紹介していきます！

NEXT Logistics Japan
出向中の

さいとう しんご
齋藤 真吾さん

name:

誕生日：1967年1月25日 出身職場：新田工場トランスミッション製造部
星座：みずがめ座 趣味：ジムトレ・映画鑑賞・下手なギター
血液型：A型 特技：ノンアルで朝まで行けます
入社年：1996年12月 好きな食べ物：菓子パン



4人目は
この人!!



息子のギターにちゃっかり参戦するイイひととき。今でもライブに行ったり、飲みに行ったり、息子と娘に遊んでもらっています。



トランスミッションのものづくりは、深く、広く、そして難しくやりがいのある、明るく元気な良い職場でした。



トランスミッション製造部機械1課飲み会。若手から上司まで、言いたい事を言って、楽しく、大騒ぎしてました。



NEXT Logistics Japan 相模原 XD 幹線輸送スキーム立ち上がり1か月。下社長がオペレーションをご視察され激励を頂きました。

本社
4区

執行委員



塚田 祐嵩
ボデー設計部
(内線: 5361)

職場委員



山川 晃 長谷川 岳 梶原 尚之 鈴木 貴大 佐井 祐介

職場委員長



伊藤 博紀
ボデー設計部
(5262)
田路 文健
技術管理部
(4684)
安間 智子
電子・電装設計部
(5440)
鈴木 崇志
デザイン部
(5938)



伊藤 大樹 長田 英朗 岩形 真司 徳淵 幹
北川 哲也 近藤 里美 加藤 雄介 山根 敬之

改めまして
気軽に声がけください!
組合各支部委員も
ご紹介いたします!

「どこに相談すればいいのかな?」「困ったなあ。」
と思うことはありませんか?でも大丈夫。
皆さんの身近にいる職場委員長さん職場委員さん
に声掛けしてください。組合執行部とのパイプ
役となり皆さんの問題解決のお手伝いをします。
執行委員 職場委員長 職場委員

本社
1区

職場委員



岩澤 園子 奥田 剛士 菅谷 直樹 荻原 弘子
津川 修 新井 孝宜 田邊 宗太郎 村山 聡
小沢 翔平 壁 隆行

執行委員



田中 秀和
IT企画部
(内線: 5875)
諸星 光一
原価企画推進部
(4934)

職場委員長



大田 貴之
経理部
(5081)

本社
5区

職場委員



菅波 篤史 芥川 智一 市川 文人 田中 亨
古川 賢二 備後 貴寛 片濑 吉介 四坊 一生
佐藤 佳典 塚本 聡 松井 徹 平山 祐輝
木村 尚之 高橋 聖也 照井 康輝 山岸 和之

執行委員



笹子 正利
材料開発部
(内線: 5405)

職場委員長



星野 毅
パワートレーン実験部
(5341)
小林 和郎
品質保証部
(4538)
岸 裕也
車両実験部
(5484)

本社
2区

執行委員



時友 亜耶
アジア・
オセアニア部
(内線: 5649)

職場委員



関根 悟 佐々木 映里奈 茶納 麻友子 井上 賢
渡辺 里菜 鈴木 祥之 新井 さやか 佐藤 宜雄
本城 顕彦 市川 亮太 竹内 正樹

職場委員長



東 拓
商品計画部
(5994)
由井 浩之
TS推進部
(4906)
肥塚 由香利
品質保証部
(5421)

本社
6区

執行委員



齋藤 隆信
生技開発部
(内線: 5541)

職場委員



清水 華奈 奥貞 圭司 小幡 宏 岡崎 裕一郎
伊藤 信哉 小野村 哲史 青木 輝 門田 貴章
上沼 克臣 清水 啓祐 北村 優明 富井 裕介
小川 裕輝 井波 慎吾 室野 哲弘

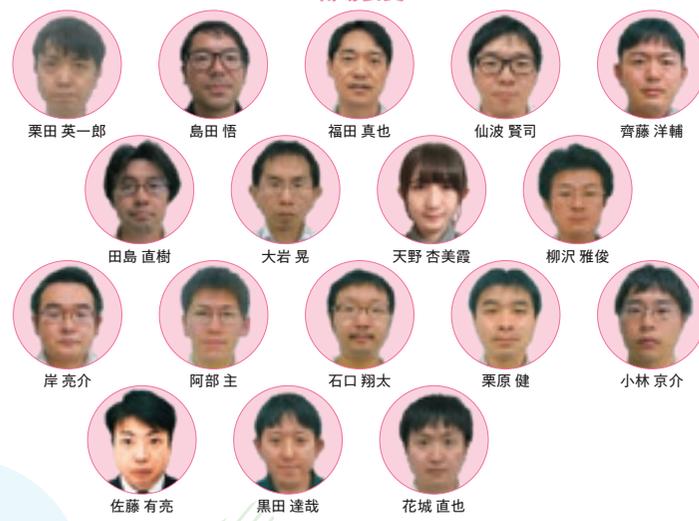
職場委員長



西尾 辰徳
工機生技部
(5778)
野本 健侍
生産企画部
(5656)
東海林 雄一
組立物流生技部
(5561)

本社
3区

職場委員



栗田 英一郎 島田 悟 福田 真也 仙波 賢司 齊藤 洋輔
田島 直樹 大岩 晃 天野 杏美霞 柳沢 雅俊
岸 亮介 阿部 主 石口 翔太 栗原 健 小林 京介
佐藤 有亮 黒田 達哉 花城 直也

執行委員



柴田 洋輔
エンジン設計部
(内線: 5612)

職場委員長



本田 浩貴
パワートレーン実験部
(2504)
飯窪 将太郎
エンジン制御システム開発部
(5354)
竹島 正浩
シャシ設計部
(5559)

野永 健宏
大中型トラック開発部
(5420)

古河2区

執行委員



寺島 政吉
古河工場組立部
(内線: 5590)

職場委員



村石 献喜



勝又 英治



八木 忠



宇野澤 政彦

職場委員長



小川 俊彦
古河工場組立部
(3566)



高橋 研一
古河工場組立部
(5535)



後藤 信介
古河工場組立部
(3666)



阿由葉 州人



福島 竜紀



道地 一洋



清水 守康



吉村 公久



新倉 政之



小池 高史



川野辺 篤



村上 公治



菊地 央則

日野1区

執行委員



岩淵 弘明
日野工場製造部
(内線: 5854)

職場委員



駒場 翔平



船田 翼



峯 将太



砂坂 裕哉



三浦 佑太郎



佐竹 博輝



定 孝也



平野 正人



藤本 珠輝



福山 裕一郎



河田 良介



阿部 康宏
日野工場製造部
(5651)



若水 俊隆
日野工場製造部
(3274)



濱尾 大樹
日野工場製造部
(3898)



栗山 恭一
日野工場製造部
(5064)

職場委員長



阿部 康宏
日野工場製造部
(5651)



若水 俊隆
日野工場製造部
(3274)



栗山 恭一
日野工場製造部
(5064)

古河3区

執行委員



川名 健一
古河工場
品質管理部
(内線: 3509)

職場委員



吉原 健治



渡辺 裕人



木佐貫 広宣



中里 聡



田中 幸樹



太田 元紀



流石 大祐



佐藤 勇介



吉浦 康史



白須 文人



林 弘
古河工場組立部
(5513)



高久 仁
古河工場組立部
(3120)



吉田 和幸
古河工場品質管理部
(3545)



吉田 和幸
古河工場品質管理部
(3545)



吉田 和幸
古河工場品質管理部
(3545)



吉田 和幸
古河工場品質管理部
(3545)



吉田 和幸
古河工場品質管理部
(3545)

日野2区

執行委員



大久保 勇一郎
工機生技部
(内線: 5832)

職場委員



野田 裕介



楠本 寿夫



竹田 秀人



織田 晃央
日野工場製造部
(5813)



吉田 覚
工機生技部
(5548)



三上 達也



平本 大樹



館田 清孝
工機生技部
(5838)



佐藤 長武



上原 雄介



菊地 博

古河4区

執行委員



青柳 豊
古河工場
モジュール製造部
(内線: 3576)

職場委員



一瀬 明博



藤原 真人



渡邊 祐二

職場委員長



天野 光康
古河工場モジュール製造部
(9618)



青柳 浩二
古河工場組立部
(3560)



小西 透友



小柴 健太



平岩 洋一



森 大祐



中川 陽介

古河1区

執行委員



阿部 清
古河工場工務部
(内線: 5104)

職場委員



阿久津 達也



加藤 祥太



鈴木 利雄



牧野 幸介



平山 裕之



堤 広志



阿久根 哲朗
古河工場モジュール製造部
(3307)



瀬沼 勇三
グローバル生産・補給物流部
(3676)

羽村4区

執行委員



新井 隆男
羽村機械部
(内線：2380)

職場委員



小野原 鉄朗



大野 清明



原 尚起



鈴木 俊明



宮坂 多圭志

職場委員長



大出 直幸
羽村機械部
(2185)



山根 公一
羽村機械部
(2386)



川原 崇弘
羽村機械部
(2684)



行田 聡
羽村機械部
(2375)



岸 雅史



佐藤 大輔



安藤 壽記



折橋 慎吾



田村 勝俊



島田 淳



長沢 健司



久保田 衛

羽村1区

執行委員



比留間 正明
羽村車体部
(内線：2355)

職場委員



今 将二



工藤 憲太郎



中川 健之



桃井 祐太



高橋 昌彦



筒井 光彦



関谷 竜二



島田 豊



米沢 邦彦



福田 和昭



吉田 直人



日吉 正樹



峰村 弘



金子 尚義



片山 光庸



玉木 大輔

職場委員長



石井 淳
羽村車体部
(2355)



増田 泰明
羽村車体部
(2355)



落合 明
羽村車体部
(2355)



黒須 一郎
羽村車体部
(2346)

羽村6区

執行委員



松尾 由美
羽村工務部
(内線：2030)

職場委員



細井 規次



狩野 大地



遠藤 牧子

職場委員長



荒川 武士
羽村工務部
(2258)



菅野 信雄
羽村工務部
(2201)



大槻 昌之
羽村品質管理部
(2401)



田中 裕之



志村 直忠



永嶋 尚司



新垣 盛彦



沼澤 寛



吉田 亮二

羽村2区

執行委員



佐藤 一郎
羽村工場
SUV組立部
(内線：2305)

職場委員



油木 裕司



前田 裕臣



小野 敏政



三池 澤一博



鶴岡 大介

職場委員長



小宮山 大介
羽村工場SUV組立部
(2172)



白井 雄一
羽村工場SUV組立部
(2754)



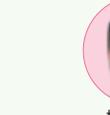
甲頭 利晃
羽村工場小型トラック組立部
(2313)



村松 博
羽村工場小型トラック組立部
(2305)



高橋 広行
羽村工場小型トラック組立部
(2310)



桶谷 光太



宮本 憲吾



山崎 浩幸



直井 勇人



加藤 広之



高橋 優希



石森 友喜



篠崎 亮



菅原 渉



鴨下 宏樹



安田 浩



佐々木 悟



杉澤 佳弘

羽村3区

執行委員



清水 雅仁
羽村塗装・成形部
(内線：2295)

職場委員



中垣 和夫



谷中 剛士



関塚 大介



和田 悠子



田畑 和彦



金本 亮一



濱中 健太



西川 猛博



米山 正志



佐藤 賢吉



小浦 貴史



小山 義昭



平野 直昭



榎本 好伸



新里 祐司



山越 克矢



假屋 弘樹

職場委員長



浅倉 広導
羽村品質管理部
(2423)



小野寺 孝治
羽村品質管理部
(2423)



坪井 学
羽村塗装・成形部
(2287)



金田 光信
羽村塗装・成形部
(2283)



浅野 貴行
羽村塗装・成形部
(2568)

新田4区

執行委員



田邊一
新田工場
トランスミッション製造部
(内線：4887)

職場委員長



富岡巧昌
新田工場T/M製造部
(4179)



新井博和
新田工場T/M製造部
(4356)



長谷川孝行
新田工場T/M製造部
(4177)



石川淳
新田工場T/M製造部
(4534)

職場委員



植木潤



守川健司



菊池宏明



近藤明



栗和田英幸



小林優希



本間三千裕



飛田浩二



新井秋彦

新田1区

執行委員



松本賢一
新田工務部
(内線：4328)

職場委員長



芹沢貴宏
新田製造部
(4114)



菅野幸夫
新田製造部
(4385)



石原正喜
新田工務部
(4610)

職場委員



青野友輔



塚田大輔



浅川達也



清家康平



富田健太



澤山富裕



黒田豊



高木哲二



大坂拓也



加村秀忠



横室利明



石川敬靖

新田5区

職場委員



森勝成



高田光則



五十嵐豊隆



山口敏久



小林友希



金子博樹



迎行弘

執行委員



渡辺雅彦
新田工場
デフ製造部
(内線：4451)

職場委員長



名取久夫
新田工場デフ製造部
(4346)



大野哲也
新田工場デフ製造部
(0270-22-5106)



浅倉勝博
新田工場デフ製造部
(4311)

新田2区

執行委員



内山敏宏
新田
エンジン組立部
(内線：4762)

職場委員



小林清



赤石浩一



阿部大

職場委員長



鈴木邦彦
新田エンジン組立部
(4784)



山崎努
新田エンジン組立部
(5552)



仲村哲
新田エンジン組立部
(4781)



波佐洋平



藤原和樹



眞塩裕之



西山晶



遠藤貴

執行委員・職場委員長・職場委員の役割とは

日野自動車労働組合のような大きな組織では、大きいゆえに一人ひとりの声が組合執行部まで届きにくくなることも考えられます。そこで、職場の代表である「職場委員長」「職場委員」の役割が重要となってきます。そして、「執行委員」は各区代表の組合執行部として支部中央執行委員・本部中央執行委員とともに、組合活動を進めていきます。

支部執行部

●支部長 ●副支部長 ●執行委員

職場委員長

職場委員



新田3区

執行委員



須藤茂
新田
エンジン機械部
(内線：4814)

職場委員長



小林貴尚
新田エンジン機械部
(4792)



田中大介
新田エンジン機械部
(4664)



原口光之助
新田エンジン機械部
(4090)

職場委員



荒牧翔太



山口宜治



鎌田大輔



小島匠



横堀裕也



中島大輔



西郷彰一



出沼知朗



宮田晃司



岡崎祐太



坂庭恭平



宮野俊光
新田エンジン機械部
(5538)



濵澤保孝
新田エンジン機械部
(4660)

今回は、皆さんから「おすすめの梅雨の過ごし方」をご紹介いただきました！外に出られないとき、また鬱陶しい季節を快適に過ごす工夫を紹介します！たくさんの情報ありがとうございました！

掲載させていただいた方には謝礼を用意しています！ぜひ情報をお寄せください！

こちらのコーナーでは、アンケートにお寄せいただいた情報を紹介していきます！
継続して募集していきますので、ぜひ情報をお寄せください！！



(日野坂 46)

新型コロナウイルスの影響で、お出かけもなかなか難しい今日この頃ですが、自宅の中で出来て、しかも片付けられてお小遣い稼ぎも出来る。それは「フリマアプリで不用品を処分する」です。私は数年前からハマっていますが、だいぶ家の中はスッキリしてきて売上金で旅行に行ったりしています（今は無理ですが）「発送がめんどくさそう」という声をよく耳にしますが、一度経験してみると意外と簡単ですよ。ぜひ、おすすめします。



(ハンドパワー)

雨の日のコインランドリーで、乾燥が終わるのを待ちながら飲むコーヒーが大好きです！何をするわけでもなく、ただぼーと外の雨を見ながら時間を潰すあの感覚…快感です。



(ムーミン)

鉄道模型のジオラマ作成。細かい作業で時間が経つのがあっていう間です。息子もプラレールのジオラマ作成？に没頭します（笑）



(アックスボンバー)

家でネットフリックスなどの定額制動画配信サービスでドラマを見る。最近のおすすめは「ストレンジャーシングス」「マスターオブゼロ」です。時間を忘れて楽しんでいます。

情宣局より

ぜひおすすめの「梅雨にオススメの過ごし方」

間もなくジメジメとした梅雨の季節がやってきますね。

雨の日が多く、湿度も高いため、洗濯物が乾かないといった悩みを抱える方が多いのではないのでしょうか。

今回はそんな梅雨をうまく乗り切るために、梅雨時期の洗濯物を干すコツをお届けします！

洗濯物が早く乾く条件とは洗濯物の「水分」、「風通し」、「湿度」、「温度」の4つが関わっています。

特に洗濯物を早く乾かすためには干す前に洗濯物の「水分をできるだけとっておくこと」が大きなポイントになります。

洗濯物を干すときのポイント

洗濯物の間隔をあける

洗濯物を干すときの間隔はおおむね10～15cmくらいあけると風通しがよくなり乾きやすいです。

斜めに干す

バスタオルなど大きな洗濯物を干すときは斜めに干す方が重なる部分が少なくなり早く乾きます。

裏返して干す

布の分厚い部分に風を当てることができ、早く乾かすことができます。

部屋の中央に干す

部屋の中央は窓際などに比べて風の通りがよいため、行き止まりとなる窓際に比べて乾きがよいです。

できるだけ上に干す

湿気を含んだ空気は下に下がるとされており、上に干すことで洗濯物の下の風通しもよくなります。

次号のテーマは…

あなたは、どっち派？ **いぬ派 vs ねこ派** です！

次号は、永遠のテーマ、また王道対決となる「いぬ派 vs ねこ派」です。たくさんのご参加をお待ちしています！

P25 のわだちクイズ応募・投稿用紙で投票できます！！



ペット自慢



癒されてるなあ～

石川 佳永さん

羽村 4 区 羽村機械部製造課

癒されて「ホッ」とする瞬間。それは帰宅した時甘い声を出して胸元に飛び込んでくる愛犬を抱きしめた時。そんな彼たちと出会ったのは4年前。買い物帰りに立ち寄ったペットショップで妻が一目惚れ。その時はそのまま帰宅したのですが、次の日から毎日「あの子はどうしてるかなあ…」と妻の独り言。聞こえてくる独り言（苦笑）。そして1週間後には「うちの家族にする！」と宣言し、その時迎えたのがよし君。ひとりっこでは遊び相手がないからと1年後にはもも君を家族に。朝晩の散歩も日課になり楽しい毎日を送っています。家族になった2人を抱きしめて思うのは、「いつまでも元気でいてほしい事」。毎日の仕事の活力になってます。「ありがとう！」。



左から石川さん、よし君（4歳）、もも君（3歳）、奥さま ※マスク着用、ご容赦下さい。



私が帰宅すると笑顔を見せてくれるよし君



お散歩で私を追いかけてくるもも君



ソファー大好き もも君



マッサージチェアが気に入りのよし君



幼少期：もも君

幼少期：よし君



「深夜食堂」

という漫画。TV放映・映画化もされています。毎話奥深い後味が残るなんだから懐かしさもある中毒性のあるマンガです。（ホワイトキャンピー）

「フォルトウナの瞳」

がおすすです。永遠の0で有名な百田尚樹さんの小説で、2019年映画化されました。読み始めるとどんどん引き込まれるストーリーです。（和同開珎）

「PEACE MAKER 鐵」

というマンガの紹介。最新16巻で連載20年を迎えた新撰組の物語です。「日野」自走車のみなさんでぜひ読んでみてください。（まつで）

東野圭吾作品。映画化やドラマ化された作品が多いが、特に「パラドックス13」は面白い。映像化はされていない。（ツイスター）

「金四郎の妻ですが」

がおすすです。遊び人の頂の遠山の金さんと、その押しかけ女房による事件解決の小説です。小学校高学年くらいから読める読みやすいストーリーです。（金さん）

イベント報告



- 日野工場のチューブ工場廃止は、良い企画だと思います。日野工場閉鎖という一大イベントをわだちにて追っていただけると嬉しいです。
- 暗いニュースが多い中、さまざまなイベントがあり、少しだけ心が癒されました。
- 子供達の笑顔が溢れていてとても良かったです。見ると元気が出ます。

今後もさまざまな「職場紹介」をしたいと思っています。ご自身の職場を紹介したい! という方はぜひご連絡をお待ちしております。



こちら情宣局



- 「休日の過ごし方」のコーナーは、写真の枚数が多いものが多く、本当に書きたい・伝えたい人が書いているんだなという印象を受けます。とても良いと思います。
- 趣味をいかした弾丸旅行がよかったです。
- スキー派・スノボ派が面白かったです。色んなパターンのアンケートが知りたいです。

皆さんご自身で投稿していただいている方を掲載しています。「わたしのおすすめ」コーナーは、今後も「ペット自慢」や「趣味」などさまざまな「おすすめ」を写真付きで掲載していきます! ご応募お待ちしております!



わだちクイズ



- わだちクイズの提出用にキリトリ線が入っていたのが良かったです。
- わだちクイズ今回も楽しめました。並べ替えが少し難しかったです。

昨年秋号から、キリトリ線を入れました。なるべく多くの皆さんに応募してもらおうと、改良を重ねています! わだちクイズの応募はもちろん、たくさんの情報をお待ちしております!



全体



- いつも楽しく拝見させてもらっています。会社ではなかなか見られない組合員の素顔がとってもいいです!! 地元情報も興味あります。
- 新田工場に移転し、2年目になりますが、おいしい店やおすすめスポット等各工場を出してほしいです。
- ペット自慢を企画してほしいです。かわいい動物を見ると心が優しくなります。
- レシピ紹介やグルメ情報のコーナーがあるといいなと思います。くいしんぼうなので、おいしいような写真が見たいです。
- 趣味の自慢のコーナーが楽しみです。DIY やスポーツなどなどの企画をお願いします。

各工場でのおすすめスポットや、グルメ情報など、情宣局でも実現したいと思っている企画です。今後検討していきますね! ペット自慢は今回の「こちら情宣局」で掲載しました! やっぱり、かわいい動物の写真は癒されますね〜。「ぜひ、我が家のペットも!」という方、Web 投稿で簡単に写真投稿できますので、情報をお待ちしています!



編集後記

新型コロナウイルス感染拡大によりひたすら自宅で過ごす週末です。自粛当初はぼーっとただらしてましたが、時間がもったいない! と思い、毎週末断捨離、清掃と家の片づけに明け暮れます。皆さんはどのようにして過ごしていますか? (k)

自宅で過ごすことが多くなったので、運動不足とストレス解消のために近所を散歩しています。自宅から少し歩いたところに心身共にリフレッシュできる自然豊かな緑道を発見しました。(N)

表紙の写真について

「春」は桜や新緑が美しい季節ですが今年は外出自粛ということで皆さんお花見や外での活動を控えていたかと思います。少しでも皆さんに外の美しい景色でリフレッシュいただければと思い、今回の表紙は春らしさを感じる「桜」と「新緑」で飾ってみました。



「わだち vol.360」にて皆さんからいただいたご意見・ご感想の一部を紹介いたします。ご意見・ご感想は今後発行される「わだち」、また内容によっては組合活動への参考とさせていただきます。



わだち Vol.360



皆さん



情宣局



表紙



- 今度は私を表紙にしてほしいです。
- 表紙は親子で写っていると、「〇〇さんのお子さん、こんなに大きくなったんだー」などと分かって、もっと良いと思いました。でも、とてもよく撮れていますね。

現在のわだちの表紙は、組合員の皆さんやそのご家族の方の笑顔でいっぱい表紙にしたいと思っています。「表紙に出てみたい!」という方、ぜひお待ちしておりますので、情宣局までご連絡ください!



新春トップ対談 下社長・佐藤委員長「Challenge2025」の実現に向けて



- 「Challenge2025」への下社長の気概と組合員への思いが伝わった対談でした。
- トップ対談等は、内容もわかりやすく、とても良かったです。他の役員の方との対談も読んでみたいです。
- 対談の話はとてもリアルなため、今後も続けてほしいです。
- 新春トップ対談が特に文字通りのトップの考えの一面が分かり面白かったです。

今回の企画は、情宣局でもワクワクする企画でした。社長や委員長からのメッセージは、機関報告などでも発信していますが、「わだち」ではお二人の組合員への思いを、よりわかりやすく親しみやすく伝えられるように編集をしました。わかりやすかったなどとの反響をいただき大変うれしく思います。



領域別労使懇談会開催



- 領域別の内容で、現在抱えている各工場の問題点を知ることができて良かったです。
- 組合員が問題として感じていること（福利厚生施設、若年層の離職など）、が工場ごとに異なっており、個人的に非常に興味深かったです。

昨年より取り組みを始めた「領域別労使懇談会」ですが、皆さんからのご意見ご感想のとおり、各領域ごとに抱える課題を改めてお伝え出来たのではないかと考えています。



Union member クローズアップ



- クローズアップを初めて見ました。このような場所で働いている方の存在を知ることができ、興味深かったです。
- クローズアップが良かったです。みんながどんな仕事をしているのが気になっていたのでもっと続けてほしいです。
- 日野自動車内にさまざまな業務があることを知り、自分の働き方について考える良いきっかけとなりました。

今回の方は、コーナーが始まってから3人目のご登場でした。今後もさまざまな事業所で活躍されている日野の仲間を紹介していきます!



わだちクイズ
Wadachi Quiz
応募・投稿用紙

「ナンバープレイス (数独)」

アンケートだけでも
回答をお願いします。

右ページの を掛け合わせた数を答えてください。

× × × = 答え

アンケートにご協力ください。

情報をお寄せください。

今回の号で「面白かった」「良かった」ものには○を、「良くなかった」ものには×を付け、その感想も教えてください。

- 表紙
- 春取り特集
- 健康特集
- Union member クローズアップ
- 組合各支部委員紹介
- こちら情宣局
- わだちクイズ

情宣局では、皆さんからのおすすめ (情報) を募集しています。

下記テーマより選んで記入をお願いします。いくつでもOKです。

- 本
- 映画・DVD
- 休日の過ごし方
- イベント
- グルメ
- その他
- 自慢 (ペット・愛車など)



ご感想および、今後企画してもらいたい事や組合に期待すること等があれば、ご記入をお願いします。

情報

理由

ペンネーム ()

皆さんの投票をお願いします!!

[WADACHI コミュニティ] 次回のテーマは、「あなたは、どっち派? 対決!」今回は王道の? また永遠のテーマである「いぬ派」vs「ねこ派」です。□にチェックをお願いします。

◆選んだ理由や、いぬ又はねこと触れ合えるおすすめの場所、ご自宅で飼っている自慢のワンちゃんネコちゃんの写真を投稿してください! 写真はWeb投稿で簡単に投稿出来ます!



ペンネーム ()

支部 区

部 グループ
課

職番 氏名

キ
リ
ト
リ
ク

「ナンバープレイス (数独)」

今回はナンプレの出題です。基本の9×9です。

以下のルールでマス目を全て埋めて下さい。

- ①空きマスに1~9の数字を入れます。
- ②縦方向、横方向の同じ列内、及びブロックの9マスには同じ数字は入りません。

3								
	7	4		2		8	1	
				1			9	
	6			9				
		2	5	8		4		
								7
	5	6	3					
	2				1			
		1				5	8	9

Wadachi Quiz

わだちクイズ



こちらのQRコードからも、わだちクイズの回答が投稿できます! もし、問題が難しくても答えが出せない時は、アンケートだけでも回答いただけると嬉しいです!



正解者の中から抽選で 20 名の方に **QUO カード 1,000 円分** を差し上げます。

応募方法 応募用紙 (コピー可) に答えを記入の上、組合委員経由又は直接労働組合まで
みなさんのご応募お待ちしております

締切り 2020年6月30日 (火)

わだちクイズ 答え・当選者発表!!

わたち Vol.360 「クロスワード」の答え

サ	イ	ゴ	ウ	■	デ	カ
ク	シ	■	セ	ツ	シ	ヤ
■	ダ	ガ	ツ	キ	■	ツ
テ	イ	ー	■	ア	ブ	ク
ー	■	デ	ハ	イ	リ	■
ブ	ラ	■	ク	■	ツ	ル
ル	フ	■	シ	ユ	ジ	イ
リ	ツ	シ	ユ	ン		

多数の御応募ありがとうございました。
次回の御応募もお待ちしております。
当選された方には組合委員経由で景品をお渡しします。

今回の正解率は
97%じゃ
(応募総数: 116名)



当選者は以下の皆さんです。
当選おめでとうございます。

- ・丹野 広己
- ・西村 渉
- ・家守 進
- ・工藤 えりか
- ・阪口 武史
- ・吉村 貴広
- ・坂井 亨輔
- ・上原 誠人
- ・川衛 友和
- ・澤井 あゆみ
- ・田中 修平
- ・アガル ルジエンバネス
- ・蘓武 諒太
- ・大槻 豊
- ・大原 杏
- ・米山 修一朗
- ・小野寺 晴彦
- ・熊崎 千晴
- ・大野 竜樹
- ・小川 義美 (敬称略)



そんなあなたに、労働組合は**無料相談窓口**を用意しています

面談による相談(東京銀座)、電話相談、メール相談OK!
株式会社 FP コンサルティング (担当: 平沢、塩見)

ご利用は **0120-961-921** または **hino@fp-con.co.jp** まで
(電話の受付時間: 平日10:00 ~ 18:00)

秘密厳守! 年間約400件対応! 相談内容や氏名等を会社・組合に報告されることはありません!

最大22等級・安全運転を続けられた方に 64%割引! おトクな等級制度があります。

もしものトラブルもしっかりサポート! 24時間365日マイカー共済ロードサービス

- 自然不燃な場合のレッカーけん引または特約車による搬送(100kmまで)
- 現場にて実施可能な30分以内の路上クイックサービス
- 燃料切れ時のガソリン等お助けサービス
- 新車・高年引上げサービス

マイカー共済

自賠責共済とあわせてのご加入をおすすめします。

【お問合せ先】

こくみん共済 coop 多摩支所	TEL042-525-6031	森・横地
こくみん共済 coop 太田支所	TEL0276-61-3631	大元・星野
こくみん共済 coop つくば支所	TEL029-846-1145	高橋

東京推進本部 (東京労働者共済生活協同組合)

ろうきんアプリ

利用手数料 無料!

いつでも・どこでも・つなぐ・つながる

ろうきん普通預金口座のキャッシュカードをお持ちの方であれば、すぐにご利用いただけます!

機能1 残高・明細

リアルタイムで口座残高や入出金明細の照会ができます。

- 給与振込や各種引落しもらくらく確認
- 入出金があれば、プッシュ通知でお知らせ!

機能2 Money Forward かんたん通帳

通帳アプリ「かんたん通帳」と連携して、スマートフォンが通帳代わりになります。明細にメモをしたり、通帳デザインも選択できます。(注)

機能3 税公金支払い (ペイジー・モバイル)

スマートフォンのカメラ機能で税金などのお支払いもかんたんにできます。(注)

(注)メイン口座からのお支払いとなります。サブ口座はご利用いただけません。

機能4 新着・おすすめ情報

キャンペーンなどおトクな情報が盛りだくさん! プッシュ通知でろうきんからのお知らせが届きます。

※画面はイメージです。

ダウンロード方法

[App Store] または [Google Play] から、「ろうきんアプリ」と検索していただき、「ろうきんアプリ」をダウンロードします。

iPhone: App Store

Android: Google Play

くわしくは
こちら

※[iPhone] [App Store] [iOS] は、米国およびその他の国々で登録された Apple Inc. の商標または登録商標です。
※[iPhone] の商標は、アイホン株式会社のライセンスに基づき使用されています。
※[Android] [Google Play] は、Google LLC の商標または登録商標です。

【ご利用いただける方】ろうきんの普通預金口座と、そのキャッシュカードをお持ちの個人のお客さま ※本アプリにはメイン口座1つ、サブ口座4つの合計5つまで口座を登録できます(メイン口座は普通預金を、サブ口座は普通預金・貯蓄預金・カードローンを選択できます)。

【ご利用時間】24時間(税公金支払いは7:00~22:45) ※次の時間帯はサービスを停止いたします。第1・第3月曜日の2:00~6:00、1月1日~1月3日の終日、5月3日~5月5日の2:00~6:00。また、前記以外にシステムメンテナンス時、サービスを休止する場合がございます。

【ご利用にあたって】アプリ推奨のOSの詳細や、その他本アプリのご利用にあたってのご留意事項は、当金庫ホームページでご確認ください。※アプリ推奨OSでご覧いただいた場合でも、機種・端末の設定などにより正常に動作しない場合がございます。※タブレットは推奨端末ではございません。

2020年4月7日現在

■お問い合わせ・ご相談は

〈中央ろうきん〉 八王子支店 TEL: 042-642-4141 西多摩支店 TEL: 042-555-1311
太田支店 TEL: 0276-46-5171 古河支店 TEL: 0280-33-2400

日野グループ従業員・ご家族の皆様へ
団体扱自動車保険のご案内



団体扱制度をご利用いただくと**保険料が割安**になります。
 この機会にぜひともご契約くださいますようおすすめします。

日野グループの
 団体扱契約は、
 一般契約に比べ

34% 割引!

Q. 団体扱に加入すると何が便利なの?

A. 保険料の払込みは毎月お給料から天引き
 されます。払い忘れがなく安心です!

Q. 加入できないメーカーはあるの?

A. 保険の対象となるお車は、自動車のメーカーを
 問わずご契約いただけます!
 バイクもご加入いただけます!

Q. 加入できる人って誰が対象なの?

A. トヨタグループにお勤めの従業員様が対象で、
 以下の方々のお車もご契約いただけます!
 ・配偶者のお車 ・同居のご親族のお車
 ・別居の扶養親族

Q. 現在の保険の等級はどうなるの?

A. 現在のノンフリート等級が継承され、
 団体扱割引からさらに割り引かれます!
 ※一部対象外の会社等もございます。詳細はお問い合わせください。

お見積り方法

ステップ① お手元にご用意ください

既に他社でご契約の方
 自動車保険 証券

新たにお車を購入された方
 車検証

or

裏面の見積もりシート

+

同居のご家族等が
 ご加入されている
 自動車保険 証券

更なる割引適用
 ができる可能性が
 あります!

ステップ② お持ちのスマートフォンからエントリー

お見積り依頼

ご自身のスマホから右記の二次元バーコードを読み取り、メールするだけ!
 本文に表示される必要事項のご記入と証券or車検証or裏面のお見積りシートの
 写メを添付ください。

※スマホをお持ちでない方、二次元コードの読み取りができない方は裏面の見積りシートをご使用下さい。



ステップ③ お見積り・ご契約のご案内

後日、日野トレーディングよりお客様のお電話かメールアドレスにご連絡させていただき、お見積りの結果
 をお知らせします。※お申込みの際には、他社証券・車検証等のコピーが必要となる場合がございます。印鑑等は必要ございません。

日野自動車福祉共済基金
葬儀支援サービス



日野自動車福祉共済基金が会員のために取り入れた
 福利厚生サービスです。
 会員だけでなく、ご家族の方もご利用いただける制度です。

ポイント
1

葬儀費用の負担を軽減

一般的な葬儀に欠かすことのできない品目やサービスを「基本セット」として
 全国平均40万円相当のものを低廉な価格でご提供いたします。

■ ご提供される基本セットの内容

●祭壇	●お棺	●寝台車	●内、外装飾用品	※式場使用料、会葬返礼品や飲食・料理などの接待費、寺院関係費、火葬料等は基本セットに含まれておりませんので、別途費用がかかります。
			●お位牌(白木) ●枕飾り ●会葬礼状(100枚) ●ご遺影(白黒) など	※ 葬儀社や地域によって、基本セットの内容が異なる場合がございます。
	桐上級棺	車庫から10kmまで		

● 対象者と基本セットご利用料金

※会員本人がご健在であれば何度でも使えます。

対 象 者 (ご葬儀の対象となる故人さま)	基本セットご利用料金(税別)
● 会員本人、会員本人の配偶者 及び 扶養義務のある子女	無 料
● (会員本人 又は 会員本人の配偶者) の両親	18万円
● (会員本人 又は 会員本人の配偶者) の祖父母	24万円
● (定年退職者本人 又は 定年退職者本人の配偶者) の両親・子女	24万円
● (会員本人 又は 会員本人の配偶者) の兄弟姉妹、おじ、おば、孫	30万円

「葬儀支援サービス」をご利用されますと、「各所属の会社名」従業員一同の名札で生花または花環が1基提供されます。

ポイント
2

葬儀に関する不安を軽減

24時間365日、お電話1本で葬儀をご手配。

葬儀に関するお問合せや
 事前相談だけでもOK!!

● 全国儀式サービスコールセンター 24時間・365日対応

0120-421-493

携帯電話にご登録ください。

ご利用の際は事前に左記の電話番号へご連絡ください。
 葬儀社とのお打合せ後のご連絡ではご利用になれません。

まず始めに、「日野自動車福祉共済基金」とオペレーターにお伝えください。

“安心”全国ネットワーク

全国儀式サービスは全国の葬儀社ネットワークを組んでおり、北海道から沖縄まで
 厳選した約500加盟葬儀社、2,700を超える斎場施設で全国をカバー。
 離れて暮らすご家族のご葬儀依頼も可能です。

※加盟していない葬儀社やその直営斎場では、当制度はご利用になれません。

葬儀支援サービス制度の詳細や全国の加盟葬儀社・斎場検索は、全国儀式サービスのホームページをご覧ください。

全国儀式サービス 検索 制度の詳細閲覧にはパスワードが必要です。 ユーザー名: gishiki パスワード: 1_top_msg

すべては品質から。
コナカ
日野自動車社員の皆様へ
品質・機能にこだわった商品を
豊富に取り揃えています

動きやすい! お手入れ簡単!!
ULTRA MOVE
裏地にまで伸縮素材を使った
究極のストレッチスーツ
オールストレッチ
ウエストゴム (チャリリング) 洗濯機で洗える
ULTRA MOVE
フルトラム-スーツ ¥49,000の品
下取り + 提携割引 **¥26,100** (税別)

スタイリッシュ×バリュープライス! 女性らしいシルエットが魅力!
動きやすく快適
ストレッチが効いて
楽に動ける
english girl
ストレッチスーツ
(english girl by J.P.)
[スカートスタイル]
¥35,000の品
下取り + 提携割引
¥25,200 (税別)

大切な日には、洗練された上質の「黒」を
FORMAL
シングルフォーマル ¥28,000の品
アンサンブル
フォーマル ¥19,000の品
下取り + 提携割引
¥17,100 (税別) **¥13,680** (税別)

日野自動車社員様 下取りまたは特別割引券ご利用後価格から **提携割引 10%OFF** でお得!

メンズスーツ/フォーマル
1着値下げ前本体価格¥39,000以上の品
本体価格から **¥20,000引**

レディーススーツ/フォーマル/アイテム
1点値下げ前本体価格¥2,900以上の品
本体価格から **20%OFF**

日野自動車労働組合
提携割引
お会計の際に本チラシ(印刷)
ご提示で左記の **10%OFF** または
特別割引券 ご利用後価格から
10%OFF

コナカ 特別割引券 有効期限 2020年9月30日(水)

メンズスーツ 1着値下げ前本体価格¥39,000以上の品 本体価格から ¥15,000引 提携割引券	メンズフォーマル 1着値下げ前本体価格¥39,000以上の品 本体価格から ¥15,000引 提携割引券	メンズジャケット 1着値下げ前本体価格¥14,800以上の品 本体価格から ¥3,000引 提携割引券
メンズスラックス 1本値下げ前本体価格¥5,800以上の品 本体価格から ¥1,000引 提携割引券	メンズワイシャツ/アイテム 1点値下げ前本体価格¥2,800以上の品 本体価格から ¥500引 提携割引券	レディーススーツ/アイテム 1点値下げ前本体価格¥2,900以上の品 本体価格から 10%OFF 提携割引券

●お会計の際に本券をご提示ください。●本券1枚につき、1回限り有効となります。●他の割引券、セール等との併用はできません。●お申し込み、お申し込みの料金は別途頂戴いたします。●消費税込別途頂戴いたします。●オーダー商品、一部アパレル商品は対象外となります。●オンラインショップでは利用できません。●価格・割引額・割引率は変更になる場合がございます。

KONAKA BRAND SITE 日野自動車社員様へ
お得な最新情報や
お近くの店舗情報は
コチラから

ポイントが使える・貯まる
POINT d POINT

店舗 記入欄	お名前氏名	ご住所	ご利用金額(税込)	ご利用店舗(店名・店番)
-----------	-------	-----	-----------	--------------

賃貸住宅をお探しの方へ
日野自動車株式会社の社員様なら
仲介手数料20%割引

お探しの地域にあわせて提携業者をご紹介します。
詳細は株式会社日野ヒューテックまでお問い合わせください。

◆日野・羽村工場のお部屋探しは
株式会社日野ヒューテック



◆古河工場のお部屋探しは
お部屋探しの専門店

ホームメイト

※割引の適用には紹介カードが必要です。
お問い合わせは日野ヒューテックまで♪

提携店舗

東建コーポレーション 古河支店
茨城県古河市女沼849-3
TEL 0280-91-0100
ホームメイト 小山店
栃木県小山市駅南町4-27-6
TEL 0285-31-4300

◆新田工場のお部屋探しは
お部屋探しの専門店

ホームメイト

※割引の適用には紹介カードが必要です。
お問い合わせは日野ヒューテックまで♪

提携店舗

東建コーポレーション 太田支店
群馬県太田市龍舞町1618-3
TEL 0276-47-7020



お問い合わせは...

株式会社日野ヒューテック

TEL: 042-589-2422

お部屋探し専用URL: <http://hhtre-tokusetu.jp/>
mail: info.fudousan@tech.hino.co.jp

スマホからも
下記 QR コードから
アクセスできます



『通信教育講座』のご案内

労働組合では、自動車総連の通信教育講座の受講料を援助しています！

語学講座は2万円 2万円以下の語学講座なら実質無料！

その他の講座は受講料の半額負担（上限は1万円）

通信教育は「いつでも」「どこでも」「スキ間時間に」取り組むことが可能です。ご自身のスキルを磨きませんか？



産業能率大学 コース申込ランキング



No.A8L2

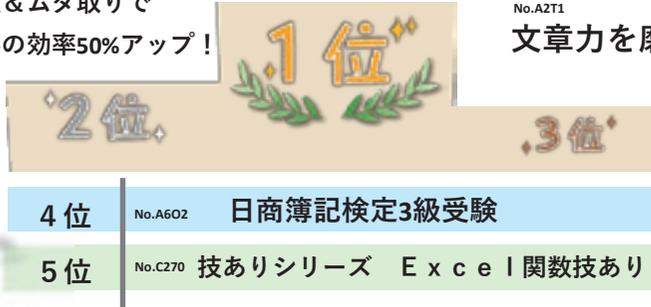
新・きれいに書ける
ボールペン字入門

No.A2T1

文章力を磨く

No.B8M0

時短&ムダ取りで
仕事の効率50%アップ！



能力開発のポイント

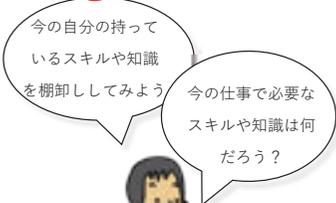
今、身につけなくてはいけない知識・スキルと
今後、必要になる知識・スキルを考えてみてください。



今 必要なこと



将来 必要なこと



**なりたい自分へ！
頑張れ、私！**

※お申し込みは日野自動車労働組合HPより (<https://www.crinpa.or.jp>) 関連リンクからご利用ください。

通信教育講座申し込みのフロー

①日野自動車労働組合HPにアクセス！
<https://www.crinpa.or.jp>



②関連リンクから通信教育講座をクリック

③自動車総連の画面が出て講座から探すをクリック

④受講の申込フォームの
・勤務先企業名欄⇒日野労連
・所属部署欄⇒日野自動車労働組合

⑤受講費用を支払う
(補助金は合格後です)

⑥教材受け取り
自宅で勉強

⑦修了！

⑧補助金申請

お申し込み方法、補助申請等に関するお問い合わせは、各支部まで。

本社・日野支部 8-1-5956 古河支部 8-6-9012
羽村支部 8-2-2710 新田支部 8-3-4220



森の町内会
間伐に寄与する紙
www.mori-cho.org

この印刷物に使用している用紙は、森を元気にするための間伐と間伐材の有効活用に役立ちます。